

NACHHALTIGKEITS- BERICHT 2023





INHALT

01 - Einleitung	3
02 - Unternehmensprofil	5
03 - Nachhaltigkeitsstrategie	7
04 - Ökologische Nachhaltigkeit	11
05 - Soziale Verantwortung	14
06 - Wirtschaftliche Nachhaltigkeit	20
07 - Ziele und Fortschritte	23
08 - Zukunftsausblick	26
09 - Kontaktinformationen	28



-
- ○

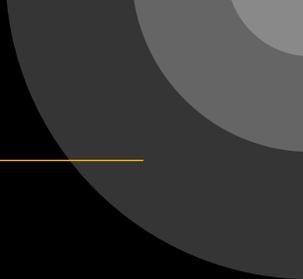
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

01 - EINLEITUNG

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



EINLEITUNG

In einer Zeit, in der der Klimawandel und die Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen zu den drängendsten Herausforderungen unserer Gesellschaft zählen, ist es unser Ziel, als verantwortungsbewusstes Unternehmen einen positiven Beitrag zu leisten.

Die Sabik Offshore GmbH hat sich der Entwicklung innovativer Lösungen für die Offshore-Industrie verschrieben, die nicht nur wirtschaftlich, sondern auch ökologisch nachhaltig sind. Wir sind uns bewusst, dass unser Handeln Auswirkungen auf die Umwelt, die Gesellschaft und die Wirtschaft hat. Daher haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, nachhaltige Praktiken in alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren.

In diesem Bericht möchten wir einen transparenten Einblick in unsere Fortschritte, Herausforderungen und Ziele im Bereich Nachhaltigkeit geben. Wir werden unsere Initiativen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und unser Engagement für soziale Verantwortung vorstellen.

Wir glauben, dass Nachhaltigkeit nicht nur eine Verpflichtung, sondern auch eine Chance ist, die Zukunft unserer Branche und unseres Planeten aktiv mitzugestalten. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern, Partnern und der Gemeinschaft streben wir danach, eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft zu schaffen.



-
- ○

-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

02 - UNTERNEHMENSPROFIL

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



UNTERNEHMENS- PROFIL

Sabik Offshore GmbH konzentriert sich als einziges Unternehmen ausschließlich um die Bereitstellung von Lösungen für Offshore-Windparks für die Schifffahrts- und Flugsicherheit, ID-Kennzeichnung sowie die Beleuchtung von Arbeitsbereichen.

Wir bieten temporäre und dauerhafte Lösungen und integrieren Hunderte von Komponenten in ein einziges System, das fernüberwacht und -gesteuert wird.

Mit Erfahrung, Fachwissen und dem Vertrauen unserer Kunden sind wir zum weltweiten Marktführer in der Kennzeichnung von Offshore-Windparks geworden. Wir beliefern auch den deutschsprachigen Marinemarkt mit festen und schwimmenden Schifffahrtszeichen für Wasserstraßen, Häfen und Schleusen.



-
- ○

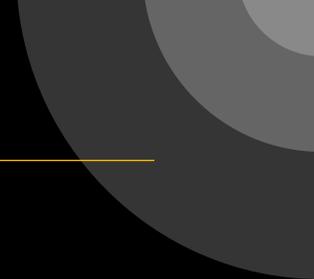
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

03 - NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



NACHHALTIGKEITS-STRATEGIE

Unsere Wurzeln liegen in der maritimen Wirtschaft, gleichzeitig gehört dem Schutz von Wasserwelten aber unsere Leidenschaft. Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein im Umgang mit der Natur sind ein essenzieller Bestandteil unseres Denkens und Handelns.

Alles, was wir machen, ist darauf ausgerichtet, als verantwortungsvolles Unternehmen wahrgenommen zu werden.

Wir wissen: Wenn wir nicht Teil der Lösung sind, können wir zum Teil eines Problems werden.

Wir sind stolz darauf, einen Beitrag zum Aufbau einer nachhaltigen Welt zu leisten und unterstützen alle Entwicklungen, die zur Gewinnung erneuerbarer Energie beitragen. Wann immer es möglich ist, werden wir uns dafür einsetzen, dass künftige Generationen eine möglichst intakte Umwelt erben.

Unsere Firmenphilosophie und unser Handeln zielen darauf ab, sämtliche negative Einflüsse auf die Umwelt zu minimieren. Nachhaltigkeit sowohl in den Arbeitsprozessen als auch in unserer Produktion ist eine Selbstverständlichkeit. Dazu gehört die Nutzung von Ökostrom ebenso wie die Minimierung unseres CO₂-Fußabdrucks.



VISION UND LEITPRINZIPIEN

Unsere Vision ist es, ein Vorreiter in der nachhaltigen Offshore-Industrie zu sein.

Wir orientieren uns an folgenden Leitprinzipien:

Transparenz

Offene Kommunikation über unsere Nachhaltigkeitsziele und -fortschritte.

Innovation

Entwicklung und Implementierung neuer Technologien, die umweltfreundlich sind.

Partnerschaft

Zusammenarbeit mit Stakeholdern, um gemeinsame Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Verantwortung

Übernahme von Verantwortung für unsere ökologische und soziale Auswirkungen.



ZIELE UND MASSNAHMEN

Um unsere Vision zu verwirklichen, reicht es nicht, in der Branche der grünen Energie zu arbeiten. Wir müssen auch etwas tun.

Das bedeutet, wir müssen die Umwelt in unserem täglichen Leben und bei der Arbeit berücksichtigen.

Daher stehen wir für folgendes ein:

Energieeffizienz

Wir werden nach Möglichkeit erneuerbare Energie für unsere Anlagen beziehen und unseren Energieverbrauch so weit wie möglich begrenzen.

Lieferkettenmanagement

Wir überprüfen unsere Lieferkette regelmäßig, um die Umweltbelastung zu reduzieren und, wo möglich, lokal zu beziehen.

Abfall-reduzierung

Wir bemühen uns, Abfall in allen Bereichen unseres Geschäfts zu reduzieren, und wir haben ein aktives Recyclingprogramm.

Recycling-materialien

Wir werden die Verwendung von recycelten Materialien in unserem Geschäft untersuchen und diese nutzen, so sie einsetzbar sind.

Nachhaltige Produktentwicklung

Bei der Entwicklung und Weiterentwicklung unserer Produkte werden wir uns weiterhin anspruchsvolle, aber realistische Nachhaltigkeitsziele setzen.

-
- ○

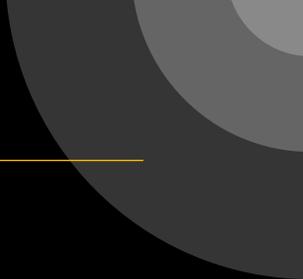
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

04 - ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



NACHHALTIGKEITS- STRATEGIE

Die Sabik Offshore GmbH ist sich ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt bewusst und hat ein umfassendes Umweltmanagementsystem implementiert, das darauf abzielt, die ökologischen Auswirkungen unserer Aktivitäten zu minimieren und nachhaltige Praktiken in allen Unternehmensbereichen zu fördern.

Unser Umweltmanagement basiert auf den Prinzipien der kontinuierlichen Verbesserung, der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und der proaktiven Identifizierung von Umweltrisiken.

Wir haben klare Umweltziele definiert, die sich an den globalen Nachhaltigkeitszielen orientieren.

So werden wir nach Möglichkeit erneuerbare Energie für unsere Anlagen beziehen und unseren Energieverbrauch so weit wie möglich begrenzen.

Wir überprüfen unsere Lieferketten regelmäßig, um die Umweltbelastung zu reduzieren und, wo immer möglich, lokal zu beziehen.

Wir bemühen uns, Abfall in allen Bereichen unseres Geschäfts zu reduzieren, und haben ein aktives Recyclingprogramm.

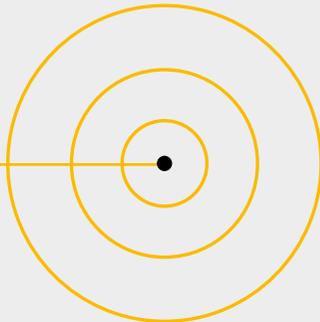
Wir werden die Verwendung von recycelten Materialien in unserem Geschäft untersuchen und diese nutzen, so sie einsetzbar sind.

Bei der Entwicklung und Weiterentwicklung unserer Produkte werden wir uns weiterhin anspruchsvolle, aber realistische Nachhaltigkeitsziele setzen.



Um unsere Umweltziele zu erreichen, haben wir ein strukturiertes Umweltmanagementsystem eingeführt, das auf den Standards der ISO 14001 basiert.

Dieses System ermöglicht es uns, unsere Umweltleistung systematisch zu überwachen und zu verbessern



Die Sabik Offshore GmbH führt im Rahmen unserer Internen Audits regelmäßige Umweltprüfungen durch, um die Einhaltung unserer Umweltziele zu gewährleisten und potenzielle Risiken frühzeitig zu identifizieren.

Wir nutzen moderne Technologien zur Datenerfassung und -analyse, um unsere Fortschritte zu überwachen und transparent zu berichten. Unsere Ergebnisse werden jährlich in diesem Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht, um unseren Stakeholdern einen klaren Einblick in unsere Umweltleistung zu geben.

Ein Ausdruck unseres tiefen Engagements für den Umweltschutz zeigt sich darin, dass wir unsere Fahrzeugflotte sukzessive auf Hybridautos und schließlich auf vollelektrische Fahrzeuge umstellen.

Wir engagieren uns aktiv für den Schutz der Umwelt und die Förderung nachhaltiger Praktiken in der Offshore-Industrie. Dazu gehört die Zusammenarbeit mit Partnern, Lieferanten und lokalen Gemeinschaften, um gemeinsame Umweltziele zu erreichen. Durch die Unterstützung von Umweltprojekten und Initiativen tragen wir dazu bei, die Biodiversität zu schützen und Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Meeresumwelt zu minimieren.

Die Sabik Offshore GmbH ist entschlossen, ihre Umweltmanagementpraktiken kontinuierlich zu verbessern und einen positiven Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung zu leisten. Wir glauben, dass verantwortungsvolles Handeln im Einklang mit der Umwelt nicht nur unsere Pflicht ist, sondern auch eine Chance, Innovationen voranzutreiben und unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden und Partnern setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft ein.

-
- ○

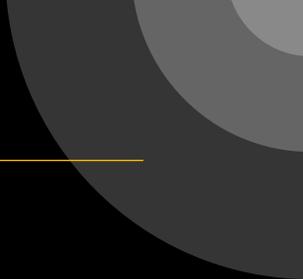
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

05 - SOZIALE VERANTWORTUNG

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



SOZIALE VERANTWORTUNG

Die Sabik Offshore GmbH ist sich ihrer sozialen Verantwortung bewusst und betrachtet sie als einen wesentlichen Bestandteil ihrer Unternehmensidentität.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Erfolg nicht nur durch wirtschaftliche Leistung, sondern auch durch unser Engagement für die Gesellschaft und die Menschen, die in den von uns bedienten Regionen leben, erreicht wird.

Unsere Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital unseres Unternehmens. Wir setzen uns dafür ein, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder Einzelne wertgeschätzt und respektiert fühlt. Durch regelmäßige Schulungen und Weiterbildungsangebote fördern wir die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter.

Obwohl wir momentan keine genauen Daten zur durchschnittlichen Anzahl der Schulungsstunden pro Mitarbeitenden erheben, nehmen wir den Schulungsbedarf in unseren Mitarbeitergesprächen ernst und sind offen für Weiterbildungsangebote. Neben der Ertüchtigung des Geistes ist Bewegung ein uns wichtiges Thema.

Dass alle unsere Schreibtische per Knopfdruck höhenverstellbar sind, reicht uns nicht aus. Wir haben unsere Mitarbeitenden aufgefordert, sich als Sabik-Team beim 5-Seen-Lauf anzumelden. Dieser Einladung folgten einige Mitarbeitende, so dass wir am 01.07.2023 mit zwei motivierten Teams in unterschiedlichsten Disziplinen starteten. Diese Veranstaltung fördert nicht nur den Teamgeist, sondern auch die individuelle Leistungssteigerung und das Engagement für einen aktiven Lebensstil.



Selbstverständlich legen wir ebenfalls großen Wert auf die Einhaltung von Arbeitsschutzstandards, um die Sicherheit und das Wohlbefinden aller Beschäftigten zu gewährleisten.

Unsere Statistik der Arbeitsunfälle zeigt, dass wir seit Jahren keine Vorfälle verzeichnen konnten.

Lediglich im Jahr 2022 gab es einen Zwischenfall, bei dem einem Mitarbeiter trotz Tragen einer Schutzbrille ein Splitter ins Auge gelangte. Daraufhin haben wir umgehend eine Schutzbrille eingeführt, die das Auge noch umfänglicher schützt.

Der Arbeitsschutz hat bei uns höchste Priorität und ist Chefsache. Daher ist immer einer unserer Geschäftsführer bei den quartalsweise stattfindenden ASA-Terminen anwesend. Auch unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit und unsere Betriebsärztin sind stets dabei.

So gewährleisten wir nicht nur regelmäßige Arbeitsschutzbelehrungen und Feuerlöschübungen, sondern kümmern uns auch um wichtige Themen wie Augenuntersuchungen für unsere Mitarbeitenden sowie die Ausbildung von Ersthelfern und Brandschutzhelfern.



Die Sabik Offshore GmbH engagiert sich aktiv in den lokalen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Wir unterstützen soziale Projekte, die Bildung, Umweltschutz und soziale Integration fördern.

Daher haben wir - wie in den vergangenen Jahren auch - im Jahr 2023 eine Spende an die Deutsche Gesellschaft zur Rettung Schiffbrüchiger (DGzRS) geleistet.

Es war eine Freude, unsere Begeisterung für die Seenotrettung mit den bei der Gesellschaft ehrenamtlich arbeitenden Männern und Frauen bei der offiziellen Scheckübergabe zu teilen. Durch Partnerschaften mit lokalen Organisationen im Jugendsportbereich und Initiativen tragen wir dazu bei, die Lebensqualität der Menschen vor Ort zu verbessern.

So unterstützen wir das erfolgreiche Volleyballteam der SSC Palmberg in Schwerin. Es ist uns weiter wichtig, den Nachwuchs zu fördern. Dank des Engagements unserer Mitarbeitenden sind wir stolz darauf, auch kleinere Vereine zu unterstützen. Ganz egal, ob es um T-Shirts, Hosen, Trinkflaschen oder Trikots geht. Wir sind dort zu Stelle, wo Hilfe benötigt wird.

Im Jahr 2023 freuten sich Kinder- und Jugendmannschaften folgender Vereine über unsere Zuwendung: MSV Lübstorf (Fußball), FC Mecklenburg Schwerin (Fußball), FC Seenland Warin (Fußball), Fechtgesellschaft Schwerin (Fechten), Neumühler SV (Fußball), Schweriner Radsport-Verein (Kunstradfahren), Handballverein Leezen (Handball), Schweriner Segler-Verein (Segeln), SV Sukow (Judo).



Vielfalt und Inklusion sind zentrale Werte unserer Unternehmenskultur.

Wir glauben, dass unterschiedliche Perspektiven und Hintergründe zu innovativen Lösungen führen und unser Unternehmen stärken. Daher ermutigen wir alle unsere Mitstreiter, sich einzubringen und ihre Ideen und Verbesserungsvorschläge zu teilen, um wertvolle Impulse zu gewinnen.

Gleichzeitig arbeiten wir eng mit den Dreescher Werkstätten zusammen, um Menschen mit Behinderungen die Möglichkeit zu bieten einer sinnvollen Beschäftigung nachzugehen und stolz auf ihre Leistungen zu sein.

Für unser Unternehmen ist es eine Selbstverständlichkeit, sich aktiv für die Förderung von Chancengleichheit ein und ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Alter oder anderen Merkmalen die gleichen Möglichkeiten haben, sich zu entfalten und erfolgreich zu sein.

Unsere geschlechtsneutral formulierten Stellenanzeigen betonen unser Engagement für kulturelle Vielfalt. Teamarbeit und interkulturelle Sensibilität stehen bei uns an oberster Stelle, denn unsere rund 64 Mitarbeitenden kommen aus 15 Herkunftsländern. Diese Vielfalt macht uns einzigartig und erfüllt uns mit Stolz. Zudem pflegen wir eine echte Open-Door-Mentalität: Wirklich jeder Mitarbeiter hat jederzeit die Möglichkeit, sich an einen Vorgesetzten oder direkt an die Geschäftsführung zu wenden.



Wir legen großen Wert auf offene und transparente Kommunikation mit unseren Stakeholdern. Der Dialog mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Gemeinschaft ist uns wichtig, um deren Bedürfnisse und Erwartungen zu verstehen.

Durch regelmäßige Umfragen und Feedbackrunden stellen wir sicher, dass wir auf die Anliegen unserer Stakeholder eingehen und unsere sozialen Initiativen kontinuierlich verbessern.

Die soziale Verantwortung ist für die Sabik Offshore GmbH nicht nur eine Verpflichtung, sondern ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir sind entschlossen, durch verantwortungsvolles Handeln und aktives Engagement einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.

Indem wir die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter und der Gemeinschaft, in der wir tätig sind, in den Mittelpunkt unseres Handelns stellen, streben wir danach, eine nachhaltige und gerechte Zukunft für alle zu schaffen. Gemeinsam mit unseren Partnern und Mitarbeitern setzen wir uns für soziale Gerechtigkeit und eine positive Entwicklung in der Offshore-Industrie ein.



-
- ○

-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

06 - WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT

Die Sabik Offshore GmbH verfolgt das Ziel, wirtschaftliche Nachhaltigkeit als Grundpfeiler unserer Unternehmensstrategie zu verankern. Wir sind überzeugt, dass langfristiger wirtschaftlicher Erfolg nur durch verantwortungsvolles Handeln und nachhaltige Praktiken erreicht werden kann. Daher setzen wir auf eine Kombination aus effizienten Prozessen und verantwortungsvollem Ressourcenmanagement.

Wir streben danach, unsere Betriebsabläufe kontinuierlich zu optimieren, um Ressourcen effizient zu nutzen und Abfälle zu minimieren. Deshalb investieren wir aktuell in die Ausbildung von Lean-Managern. Zwei Mitarbeitende in Schlüsselpositionen (Product Development, Operations) werden geschult, um unsere Prozesse und Aktivitäten besser aufeinander abzustimmen und neue Produktionsabläufe nach den Lean Grundsätzen zu strukturieren. Derzeit wenden wir das Prinzip bereits bei unserer NAI-Fertigung an. Das neu erworbene Wissen wird uns dabei unterstützen, künftig noch stärker darauf zu achten, jegliche Art von Verschwendung entlang der Wertschöpfungskette zu vermeiden.

Unsere Investitionen in Forschung und Entwicklung zielen darauf ab, nachhaltige Lösungen zu finden, die sowohl ökonomisch als auch ökologisch sinnvoll sind. Es ist uns wichtig, keine „Wegwerfprodukte“ zu entwickeln. Unser Schwerpunkt liegt darauf, Produkte auf den Markt zu bringen, die robust und langlebig sind. Zudem sehen wir Vorteile in der Entwicklung modular aufgebauter Lösungen. So können verschiedene Lampenausführungen mit denselben Grundkomponenten realisiert werden. Ebenso legen wir großen Wert auf die Effizienz unserer Lampen und setzen stets die neueste LED-Technologie ein. Um eine optimale Optik zu gewährleisten, nutzen wir modernste Simulationsmethoden. Um die küstennahe Lichtverschmutzung so gering wie möglich zu halten, können unsere Systeme mit bedarfsgerechter Nachtkennzeichnung betrieben werden.

Die Sabik Offshore GmbH setzt auf langfristige Partnerschaften mit ihren Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern. Durch enge Zusammenarbeit und transparente Kommunikation schaffen wir Vertrauen und fördern eine nachhaltige Wertschöpfungskette. Wir wählen unsere Partner sorgfältig aus und legen Wert auf deren Engagement für Nachhaltigkeit, um gemeinsam positive wirtschaftliche und soziale Effekte zu erzielen. So werden im Rahmen des Lieferantenauswahlprozesses unsere zukünftigen Hauptpartner aufgefordert sicherzustellen, dass auch sie Wert auf die Verwendung nachhaltiger Materialien und Verfahren in der Produktion legen. Schon im Entwicklungsprozess liegt unser Augenmerk unter anderem auch auf der Vermeidung umweltschädlicher Materialien, wie Blei und auch per- und polyfluorierte Alkylsubstanzen (PFAS).



Ein verantwortungsvoller Umgang mit finanziellen Ressourcen ist für uns von zentraler Bedeutung. Wir streben nach einer soliden finanziellen Basis, die es uns ermöglicht, in nachhaltige Projekte zu investieren und gleichzeitig wirtschaftliche Stabilität zu gewährleisten. Durch eine transparente Finanzberichterstattung und verantwortungsvolle Investitionsentscheidungen schaffen wir Vertrauen bei unseren Stakeholdern und sichern die Zukunft unseres Unternehmens.

Die Sabik Offshore GmbH ist sich ihrer Rolle in der regionalen Wirtschaft bewusst. Wir fördern lokale Unternehmen und schaffen Arbeitsplätze in den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind. Bei der Auswahl neuer Lieferanten legen wir besonderen Wert auf Partner aus unserer Region. Ihre lokale Präsenz verschafft ihnen einen klaren Wettbewerbsvorteil gegenüber Anbietern, die weiter entfernt sind.

Zudem unterstützen wir junge Menschen aus der Region, indem wir Praktikumsplätze anbieten und ihnen verschiedene Berufsbilder näherbringen. So können sie sich optimal auf ihre zukünftige Karriere vorbereiten. Studenten bieten wir die Möglichkeit ihr Pflichtpraktikum bei uns abzuleisten oder auch ihre Bachelor-/Masterarbeit bei uns zu schreiben. Wir geben auch Schülern der Region die Chance, durch Ferienjobs erste Einblicke in die Wirtschaft zu gewinnen und ihr Taschengeld aufzubessern.

Die wirtschaftliche Nachhaltigkeit ist für die Sabik Offshore GmbH nicht nur ein Ziel, sondern ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Durch effiziente Prozesse, innovative Lösungen und verantwortungsvolles Handeln streben wir danach, langfristig wirtschaftlichen Erfolg zu sichern und gleichzeitig einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten. Gemeinsam mit unseren Partnern und Mitarbeitern setzen wir uns für eine nachhaltige Zukunft in der Offshore-Industrie ein.

-
- ○

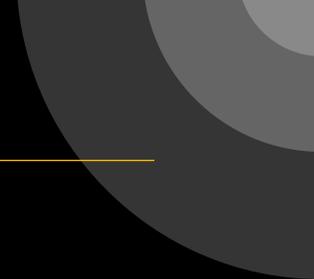
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

07 - ZIELE UND FORTSCHRITTE

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



ZIELE UND FORTSCHRITTE

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie haben wir klare, messbare Ziele definiert, um unsere Fortschritte in den Bereichen ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit zu verfolgen.

Diese Ziele sind nicht nur ambitioniert, sondern auch spezifisch und zeitgebunden, um sicherzustellen, dass wir auf dem richtigen Weg sind, unsere Verpflichtungen zu erfüllen.

Wir haben uns verpflichtet, folgende Ziele zu erreichen:

Energieeffizienz

Wir werden nach Möglichkeit erneuerbare Energie für unsere Anlagen beziehen und unseren Energieverbrauch so weit wie möglich begrenzen.

→ Implementierung energieeffizienter Technologien und Optimierung von Betriebsabläufen.

Lieferkettenmanagement

Wir überprüfen unsere Lieferkette regelmäßig, um die Umweltbelastung zu reduzieren und, wo möglich, lokal zu beziehen.

→ Unsere Hauptlieferanten sollen nachhaltige Praktiken nachweisen durch Entwicklung von Kriterien für die Auswahl von Lieferanten und regelmäßige Audits.

Abfallreduzierung

Wir bemühen uns, Abfall in allen Bereichen unseres Geschäfts zu reduzieren, und wir haben ein aktives Recyclingprogramm.

→ Einbezug der Mitarbeitenden in die Abfallvermeidung durch Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen.

Recyclingmaterialien

Wir werden die Verwendung von recycelten Materialien in unserem Geschäft untersuchen und diese nutzen, so sie einsetzbar sind.

→ Durchführung einer umfassenden Analyse der derzeit verwendeten Materialien, um festzustellen, welche durch recycelte Materialien ersetzt werden können.

Nachhaltige Produktentwicklung

Bei der Entwicklung und Weiterentwicklung unserer Produkte werden wir uns weiterhin anspruchsvolle, aber realistische Nachhaltigkeitsziele setzen.

→ Erhöhung des Anteils nachhaltiger Materialien in unseren Produkten auf 50% bis zum Jahr 2026.

Um unsere Fortschritte zu messen, führen wir derzeit ein Monitoring-System ein, das auf den folgenden Elementen basiert.

Datenanalyse

Wir werden regelmäßig relevante Daten erfassen und analysieren, um unsere Fortschritte in Bezug auf die festgelegten Ziele zu bewerten.

Interne Audits

Jährliche interne Audits helfen uns, die Effektivität unserer Maßnahmen zu überprüfen und ggfls. Anpassungen vorzunehmen.

Wir sind bestrebt, transparent über unsere Fortschritte zu berichten. Unser Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich veröffentlicht und enthält:

Fortschrittsberichte

Detaillierte Informationen über die erreichten Fortschritte in Bezug auf unsere Ziele, einschließlich der Herausforderungen, denen wir begegnet sind.

Fallstudien

Beispiele erfolgreicher Initiativen, die wir umgesetzt haben, um unsere Nachhaltigkeitsziele zu erreichen.

Zukunftsausblick

Eine Einschätzung der nächsten Schritte und Anpassungen, die wir vornehmen werden, um unsere Ziele weiterhin zu verfolgen.

Durch diese systematische Herangehensweise an die Messung und Berichterstattung über unsere Fortschritte stellen wir sicher, dass wir nicht nur unsere Verpflichtung einhalten, sondern auch kontinuierlich lernen und uns verbessern.

-
- ○

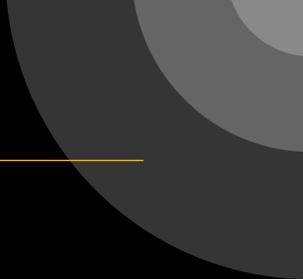
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

08 - ZUKUNFTSAUSBLICK

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



ZUKUNFTSAUSBLICK

Im kommenden Jahr werden wir unsere Anstrengungen zur Förderung der Nachhaltigkeit weiter intensivieren und unsere strategischen Ziele an den globalen Herausforderungen ausrichten.

Unser Fokus liegt auf den folgenden Schwerpunkten:

Klimaneutralität

Wir streben an, klimaneutral zu werden. Dazu werden wir unsere Emissionen weiter reduzieren, erneuerbare Energien ausbauen und innovative Technologien zur CO₂-Reduktion implementieren.

Ressourcenschonung

Wir setzen uns das Ziel, unseren – relativ zur Unternehmensentwicklung - Wasser- und Energieverbrauch zu senken. Durch effizientere Produktionsprozesse und nachhaltige Beschaffungspraktiken wollen wir unseren ökologischen Fußabdruck minimieren.

Förderung der Biodiversität

Wir planen, unsere Lieferketten auf nachhaltige Praktiken auszurichten, um die Artenvielfalt zu schützen.

Soziale Verantwortung

Wir werden unsere Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz weiter ausbauen und Programme zur Unterstützung der Gemeinschaft, in denen wir tätig sind, intensivieren.

Transparenz und Berichterstattung:

Wir verpflichten uns zu einer transparenten Berichterstattung über unsere Fortschritte und Herausforderungen. Unser nächster Nachhaltigkeitsbericht wird umfassendere Daten und Analysen enthalten, um unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt zu verdeutlichen.

Wir sind überzeugt, dass diese Maßnahmen nicht nur zur Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistung beitragen, sondern auch langfristig den Wert unseres Unternehmens steigern und das Vertrauen unserer Stakeholder stärken werden. Gemeinsam mit unseren Partnern und Mitarbeitern werden wir die Herausforderungen der Zukunft annehmen und aktiv an einer nachhaltigen Entwicklung mitwirken.

-
- ○

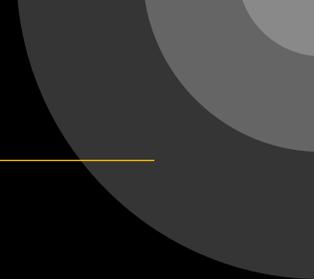
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

09 - KONTAKTINFORMATIONEN

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



KONTAKT

Für weitere Informationen oder Fragen zu unserem Nachhaltigkeitsbericht kontaktieren Sie uns bitte:

Sabik Offshore GmbH

Wilhelm-Maybach-Straße 3 | 19061 Schwerin
Tel.: +49 385 676700-0

info@sabik-offshore.com
www.sabik-offshore.com



-
- ○

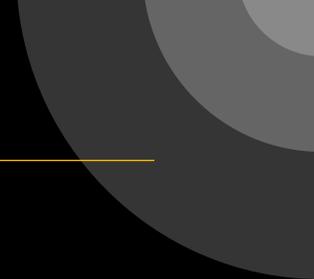
-
- ○
- ○
- ○
- ○
-

-
- ○
- ○
-

ANLAGEN

-
-
-
- ○

-
- ○
- ○
-
- ○



Anlage zum Nachhaltigkeitsbericht: KPIs

	Geschlecht		
	gesamt (am Ende des Jahres)	männlich	weiblich
2022	58	45	13
2023	64	46	18

Tab. 1: Mitarbeiterstamm*

	Altersgruppe					Betriebszugehörigkeit in Jahren					
	<30	30-39	40-49	50-59	>=60	<1	1-4	5-9	10-14	15-20	>20
2022	4	14	19	16	5	0	24	16	9	6	3
2023	3	17	20	18	6	0	33	15	8	5	3

Tab. 2: Mitarbeiter männlich/weiblich vs. Führung (Ho)*

	Nationalitäten
2022	13
2023	15

Tab. 3: Diversität unserer Mitarbeitenden (Herkunft) *

Jahr	Arbeitsunfälle		Arbeitsunfälle		Ersthelfer				Arbeitsschutzbelehrungen		Feuerlöschübungen		ASA-Sitzungen	
	[Anzahl]		[Krankentage]		[Personen]				[mal]		[mal]		[p.a.]	
	Soll	Ist	Soll	Ist	Soll WMS	Ist WMS	Soll Werkstr.	Ist Werkstr.	Soll	Ist	Soll	Ist	Soll	Ist
2019	0	0	0	0	4	6	0	0	1	1	0	0	4	4
2020	0	0	0	0	4	5	0	0	1	1	0	1	4	4
2021	0	0	0	0	4	3	1	1	1	1	0	0	4	4
2022	0	0	0	1	4	9	1	0	1	1	0	0	4	4
2023	0	0	0	0	4	7	1	1	1	1	0	0	4	4

Tab. 4: Mitarbeitergesundheit*

-
-
-
-
-

	Verpackungen aus Papier	Verpackungen aus Kunststoff	Alu-Guss	Shreddervor-material	Scherenschrott	V2A Abfälle	Al-Geschirr 5%	Cu Kabel	Batterien	Altholz A III
Jahr	150101	150102	170402	170405	170405	170405	170402	170411	160601	170201
2021	111	37	401	547	727	728	457	416	753	4160
2022	129	30	1.024	184	332	413	0	137	0	4160
2023 (01.01.-31.08.)	91	25,3	317	93	175	350	0	107	931	0
2023 hochgerechnet	104,65	29,095	364,55	106,95	201,25	402,5	0	123,05	1070,65	0

Tab. 5: Entsorgung*

Jahr	Vattenfall - Strom		Mitarbeiter	Kennzahl kWh/MA	Stadtwerke - Wärme		Betriebsfläche	Kennzahl kWh/m2	Stadtwerke - Trinkwasser,		str. 107	Kennzahl m3/MA
	[kW/h]				[MW/h]				[m ³]			
	WMS 1	WMS 3			WMS 1	WMS 3			WMS 1	WMS 3		
2018	12.737	42.780	35	1586,2	64,104	79,126	1.420	0,101	35	91	/	3,60
2019	11.698	44.008	34	1638,4	68,428	86,720	1.420	0,109	37	137	/	5,12
2020	18.933	47.952	36	1857,9	79,504	97,407	1.420	0,125	31	106	/	3,81
2021	20.992	50.360	44	1621,6	73,501	89,509	1.420	0,115	25	116	/	3,20
2022	19.773	44.800	47	1373,9	67,689	81,685	1.420	0,105	39	112	/	3,21
2023	22.372	45.600	54	1258,7	66,989	84,817	1.420	0,107	47	149	/	3,63

Tab. 6: Verbräuche*

* Datenbasis Sabik Offshore GmbH, Sabik Offshore Ltd., Sabik Offshore ApS, Sabik Offshore Inc.