



SABIK OFFSHORE

MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE



SABIK OFFSHORE GROUP INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY



INTRODUCTION

Amid today's dynamic environment, our goal is to build a stable and enduring company.

With a long-term vision, we commit to fostering an enterprise that stands the test of time. This involves cultivating a culture where quality is ingrained in every process, health and safety are paramount, and environmental stewardship is never compromised.

By focusing on the finer details, we achieve this objective. Consequently, a robust quality system, health and safety philosophy, sustainable outlook, and information security foundation are vital to our company's strength. Our management policies are more than mere guidelines; they embody our core values, guaranteeing that we operate with integrity, transparency, and accountability in every action.

Sincerely,

Arne Karschunke & Morten Christensen

Managing Directors

Sabik Offshore Group

CORE VALUES

What brings us together goes beyond goals and metrics - it's the values we live by every day.

Our six core values inspire and guide us, shaping who we are and how we grow together.



SIMPLICITY

Simplicity reflects true mastery, achieved through a deep understanding that allows us to reduce the complex to its essence.



SAFETY

At the heart of everything we do is "Safety". From product design to process execution and organizational practices, we prioritize the well-being of our employees, customers, and partners, making safety a non-negotiable part of our culture.



INTEGRITY

Our long-term success depends on openness, transparency, and respect towards ourselves, our customers, and our suppliers. Honesty, integrity, trust, and mutual respect are the cornerstones of our company.



SUSTAINABILITY

Can we leave the world a better place than how we found it? Nothing unites us more than the common goal of doing our part to create a clean, fair and liveable future.



EXPERTISE

We constantly strive to be the expert and knowledge center for our field, drawing on knowledge and experience to provide genuine value to our stakeholders.



INVENTIVENESS

We use our curiosity and deep understanding of client needs to explore, experiment, and provide innovative solutions.

WHO WE SERVE

Running a business is complex. We have a strong belief that the foundation of a strong business is that when we take care of all stakeholders, treat them all with respect, honesty and integrity, we will establish bonds of trust that will help us flourish and drive us forward.

We prioritize employees, customers and long-term investment to achieve sustainable growth and profitability without compromising ethical principles or sacrificing stakeholder interests. When done correctly, the reward will come itself.



Here's a sample of the Stakeholders that we have in our care:



END USERS

Mariners, pilots and service technicians depend on us for their lives. Unconsciously, they rely on our products in some of the harshest conditions on the planet to guide them safely in their work.



CUSTOMERS

We strongly believe that building long term relationships are the key to success. We are a trusted, honest and reliable partner on whom our customers can count on.



EMPLOYEES

We are committed to providing a secure, stimulating and enjoyable working environment for our employees that will be here for years to come. We believe there is a 'right' way to operate, and we do things correctly and ethically or not at all.



SHAREHOLDERS

We provide this profit through solid and ethical business practice, and unparalleled service to our customers. We believe the reward comes of itself when things are done right.



AUTHORITIES

We serve the relevant authorities around the world by sharing our knowledge and engaging in the development of the offshore wind industry.



SUPPLIERS

Suppliers are also partners. We aim to form long-term strategic partnerships because only through mutually beneficial relationships, can we both survive and thrive in the dynamic market economies.

QUALITY POLICY

Quality is embedded in our way of thinking and working throughout every level of our organization.

KEY PRINCIPLES

Customer focus & employee engagement

Process approach & continuous improvement

Evidence-based decision making & relationship management

COMMITMENTS

Quality Management System

We have implemented a company-wide Quality Management System and are continually improving it.

Evaluate

We assess and monitor our quality, identify the root causes of any deficiencies, and implement lasting solutions to eliminate these issues.

Audits

We conduct regular audits through our internal audit team, perform supplier audits, and undergo external audits by certifiers, test labs, and customers.

Equipment

We invest in modern test equipment and upgrade our facilities to guarantee quality at every stage, ensuring it reaches the customer.

Engagement

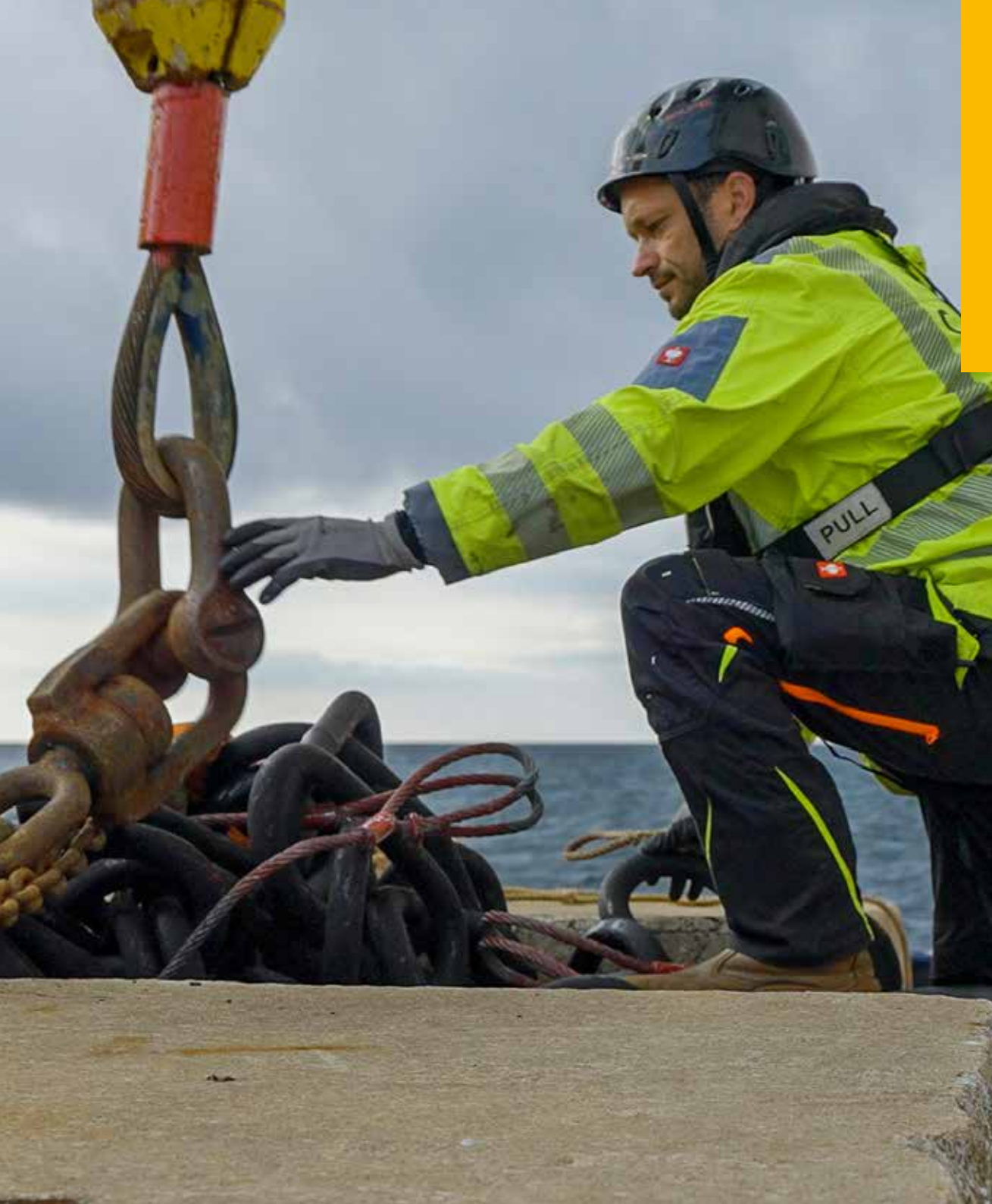
We actively collaborate with academic institutions and research facilities to expand our knowledge base. The insights gained from these studies are shared with our colleagues, customers, and the industry at large. As members of various professional organizations and global initiatives, we are committed to implementing our standards and enhancing our products to meet the diverse needs of users worldwide.

APQP4WIND*

To uphold the highest quality standards, we have embraced industry-standard processes, specifically APQP4Wind, to ensure our work environment aligns with best practices.

*APQP4Wind is now the common frame of reference to be used in the industry to strengthen the cooperation between Manufacturers and Suppliers and to ensure that parties on all levels communicate at eye level when it comes to quality assurance processes." (apqp4wind.org)





HEALTH & SAFETY POLICY

We are motivated to find the best people to do the best work. In order to do so, we need to ensure they have a safe working environment and are happy in their jobs.

We are deeply committed to the personal safety of our employees and take care of each other. Our Health and Safety Management System is dedicated to provide the best and safest work environment to everyone and is continuously improved.

KEY PRINCIPLES

- Risk identification & prevention
- Employee involvement & responsibility
- Prioritize the health, safety & well-being

COMMITMENTS

We promote a positive health and safety culture within our organization.

We consult and communicate openly with employees on health and safety matters, both directly and through our HSE Team.

We provide employees with the appropriate training, information, instruction and supervision so that everyone is aware about risks and how to mitigate them.

We meet our responsibilities as an employer to do all that is reasonably practicable to prevent injuries, accidents or damage to health.

We work according to the Stop Work Policy and give employees the right and responsibility to stop work immediately if they perceive a dangerous situation or unsafe behaviour.

We will periodically review our Health & Safety system and processes to ensure it remains effective and appropriate for our operations.

ENVIRONMENTAL POLICY

There is no denying that climate change is real and affecting us. We see the effects every day: higher temperatures, droughts, wildfires, extreme weather patterns, melting glaciers, and more. Although many of these occurrences can be attributed to a natural cycle, science shows that we humans have accelerated such changes through our behavior.

We take our responsibility seriously to build an enduring company that will withstand the test of time. The company strives to set an example for responsibility while faithfully serving its stakeholders. Our intention is to stay relevant, build rugged products, and provide sound solutions for now and for years to come.

KEY PRINCIPLES

Minimize environmental impact & conserve resources

Sustainable Procurement

Innovation for sustainable product design

COMMITMENTS

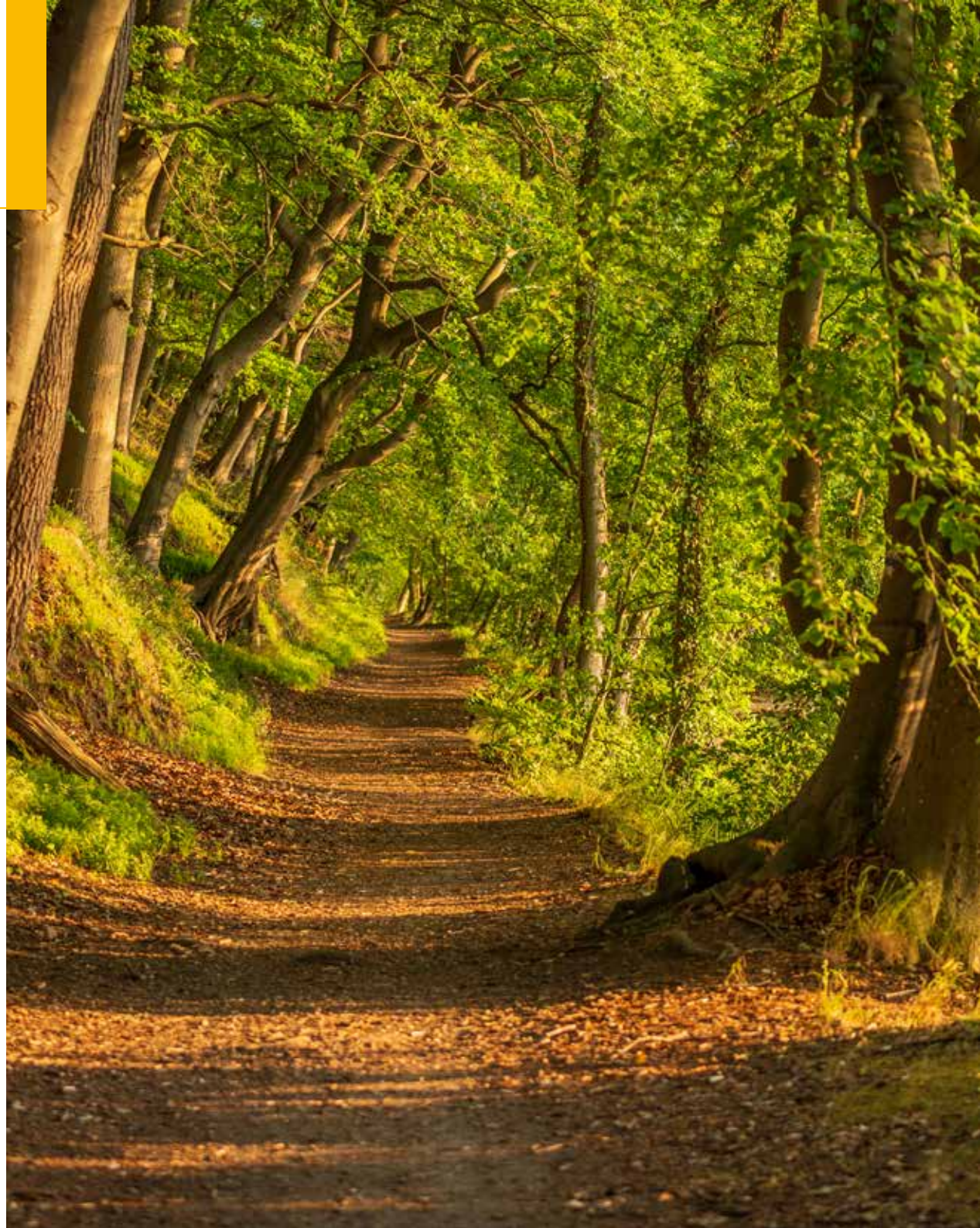
We will source renewable energy for our facilities when possible as well as limit our energy consumption as is possible.

We regularly re-examine our supply chain, aiming to reduce its environmental impact and to source locally wherever possible.

We strive to reduce waste in all areas of our business and we have an active recycling program.

We will investigate the use of recycled materials in our business as these become available.

We will continue to set ourselves challenging but realistic sustainability targets when we are developing and upgrading our products.





SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

We are shaping a future worth living by prioritizing social responsibility. We are committed to equal human rights, diversity and safety, which shapes our corporate culture and is an integral part of our long-term success. We believe that responsible growth is only possible if we create fair working conditions, respect the dignity of each individual and actively contribute to an inclusive and safe society.

KEY PRINCIPLES

Respect for human rights

treating every individual with dignity and fairness, both within our company and at every touchpoint.

Promoting diversity, equity, and inclusion

valuing different perspectives and ensuring equal opportunities so everyone can thrive and contribute fully.

Committed to providing a safe and supportive workspace

prioritizing the wellbeing of our employees by maintaining safe workplaces and fostering a culture of care.

COMMITMENTS

We ensure fair and ethical working conditions across our entire supply chain.

We support diversity, equity, and inclusion through ongoing development programs.

We prioritize both physical safety and mental wellbeing by implementing strong protective and supportive measures.

We actively engage with and contribute to the local communities where we live and work.

GOVERNANCE POLICY

Sound governance is the foundation of operating responsibly and securing long-term stability. It ensures that our decisions are guided by transparency, accountability, and ethical principles, while helping us manage risks and uphold trust with employees, partners, and stakeholders.

KEY PRINCIPLES

Transparency and accountability

openly communicating our actions and taking responsibility for the impact we create.

Ethics and Integrity

acting with honesty and fairness, guided by strong moral principles in every decision.

Risk management and compliance

proactively identifying risks and following regulations to ensure sustainable and responsible business practices.

COMMITMENTS

We drive meaningful change through our ESG management, guiding our commitment to a sustainable and responsible future.

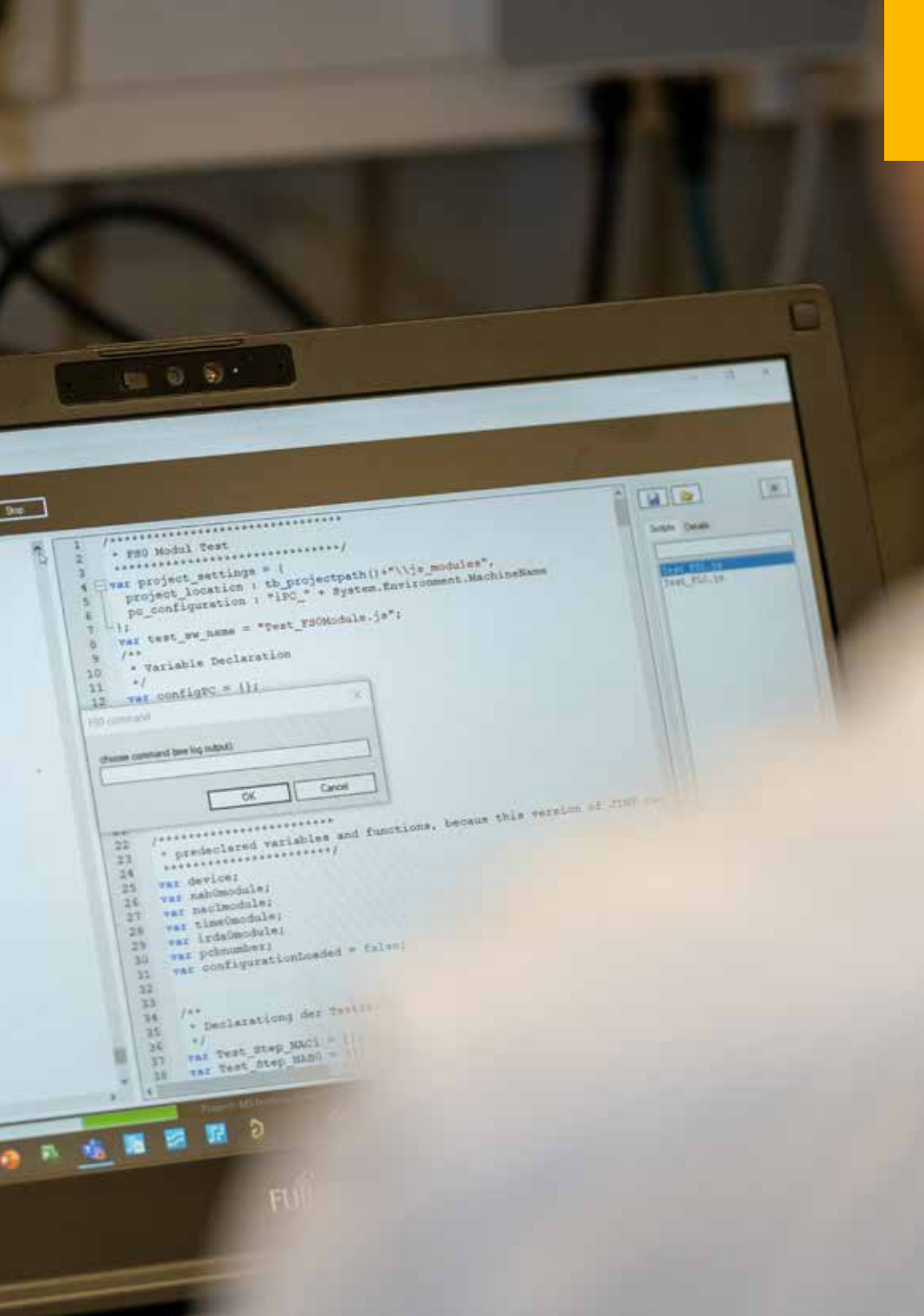
We build trust by openly sharing our ESG progress and holding ourselves accountable for continuous improvement.

We empower our people with the knowledge and values to act with integrity in every decision we make.

Our culture is built on honesty and trust, creating an environment where everyone is empowered to contribute ideas, voice concerns, and challenge constructively.

We are firmly committed to combating corruption in all its forms and uphold a culture of accountability, where whistleblowers are supported and can safely raise concerns.





INFORMATION SECURITY POLICY

We are committed to protecting the confidentiality, integrity, and availability of all forms of information within our organization.

Our information security policy is designed to safeguard our data, systems, and networks against unauthorized access, disclosure, alteration, and destruction by the current state of technology.

By adhering to these principles and commitments and by ensuring the availability of adequate resources, we aim to foster a secure and resilient information environment that supports our business objectives and builds trust with our stakeholders.

KEY PRINCIPLES

Confidentiality

We ensure that sensitive information is accessible only to those authorized to have access.

Integrity

We maintain the accuracy and completeness of information and processing methods.

Availability

We ensure that authorized users have access to information and associated assets when required.

COMMITMENTS

We implement and maintain robust security measures to protect our information assets.

We regularly assess and manage risks to our information security.

We provide ongoing training and awareness programs to ensure all employees understand their roles and responsibilities in maintaining information security.

We comply with all relevant legal, regulatory, and contractual requirements.

We continuously monitor and improve our information security practices to adapt to evolving threats and technologies.

We maintain an emergency management system to ensure business continuity in the event of security-related incidents.



SABIK OFFSHORE
MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE

www.sabik-offshore.com



SABIK OFFSHORE

MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE



SABIK OFFSHORE GROUP INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY



EINLEITUNG

Angesichts der heutigen dynamischen Welt in der wir leben, ist es unser Ziel, ein stabiles und beständiges Unternehmen aufzubauen.

Mit einer langfristigen Zukunftsvision verpflichten wir uns, ein Unternehmen voranzubringen, das dauerhaft Bestand hat. Dazu gehört eine Unternehmenskultur, in der Qualität in jedem Prozess verankert ist, Gesundheit und Sicherheit an erster Stelle stehen und der Umweltschutz jederzeit gewährleistet bleibt.

Indem wir uns auf die Feinheiten konzentrieren, erreichen wir dieses Ziel. Folglich sind ein robustes Qualitätssystem, eine Gesundheits- und Sicherheitsphilosophie, eine nachhaltige Perspektive und eine Grundlage für Informationssicherheit für die Stärke unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung. Unsere Managementrichtlinien sind mehr als nur Leitlinien; sie verkörpern unsere Grundwerte und garantieren, dass wir bei allen unseren Handlungen mit Integrität, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein agieren.

Mit besten Grüßen

Arne Karschunke & Morten Christensen

Geschäftsführer

Sabik Offshore Gruppe

GRUNDWERTE

Was uns verbindet, geht über Ziele und Kennzahlen hinaus – es sind die Werte, nach denen wir jeden Tag leben.

Unsere sechs Grundwerte inspirieren und leiten uns. Sie prägen, wer wir sind und wie wir gemeinsam wachsen.



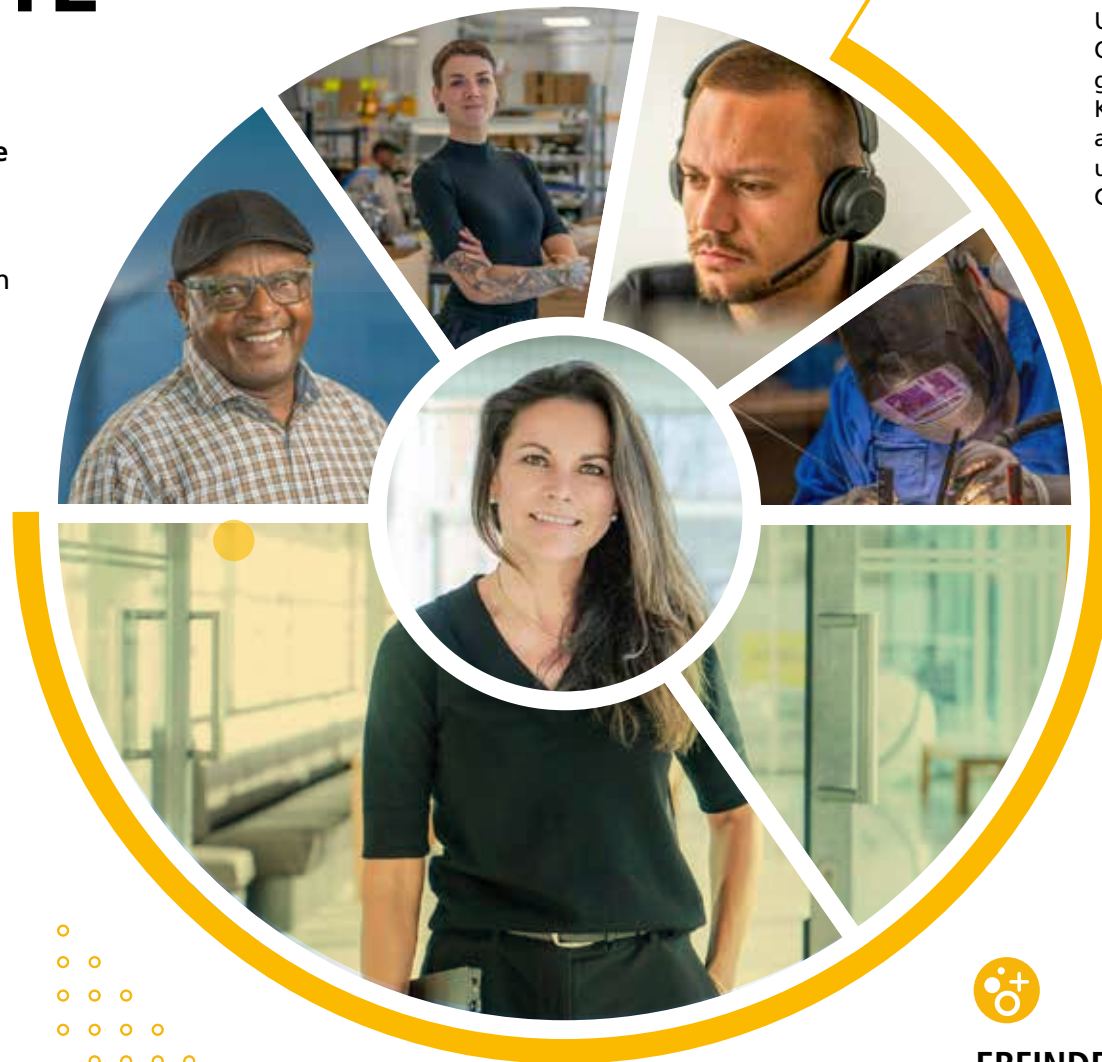
EINFACHHEIT

Einfachheit spiegelt wahre Meisterschaft wider, die durch ein tiefes Verständnis erreicht wird, das es uns ermöglicht, das Komplexe auf sein Wesentliches zu reduzieren.



SICHERHEIT

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Sicherheitsgedanke. Von der Produktentwicklung über die Prozessausführung bis hin zu organisatorischen Abläufen legen wir größten Wert auf das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Kunden und Partner, so dass Sicherheit ein unverzichtbarer Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist.



INTEGRITÄT

Unser langfristiger Erfolg hängt von Offenheit, Transparenz und Respekt gegenüber uns selbst, unseren Kunden und unseren Lieferanten ab. Ehrlichkeit, Integrität, Vertrauen und gegenseitiger Respekt sind die Grundpfeiler unseres Unternehmens.



NACHHALTIGKEIT

Können wir die Welt besser hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben? Nichts verbindet uns mehr als das gemeinsame Ziel, unseren Beitrag zu einer sauberen, fairen und lebenswerten Zukunft zu leisten.



EXPERTISE

Wir sind ständig bestrebt, das Kompetenz- und Wissenszentrum in unserer Branche zu sein, und nutzen unser Wissen und unsere Erfahrung, um unseren Stakeholdern einen echten Mehrwert zu bieten.



ERFINDERGEIST

Wir nutzen unsere Neugier und unser tiefes Verständnis für die Bedürfnisse unserer Kunden, um zu forschen, zu experimentieren und innovative Lösungen anzubieten.

WEM WIR DIENEN

Ein Unternehmen zu führen ist eine komplexe Aufgabe. Wir sind fest davon überzeugt, dass die Grundlage für ein starkes Unternehmen darin besteht, dass wir uns um alle Stakeholder kümmern, sie mit Respekt, Ehrlichkeit und Integrität behandeln und so Vertrauensbeziehungen aufbauen, die uns helfen, zu wachsen und voranzukommen.

Wir legen den Schwerpunkt auf Mitarbeiter, Kunden und langfristige Investitionen, um nachhaltiges Wachstum und Rentabilität zu erzielen, ohne ethische Grundsätze zu verletzen oder die Interessen der Stakeholder zu vernachlässigen. Wenn man es richtig angeht, dann kommt der Lohn von alleine.



Hier ein Auszug aus der Liste der Stakeholder, die wir betreuen:



ENDNUTZER

Seeleute, Piloten und Servicetechniker vertrauen uns ihr Leben an. Sie verlassen sich unter schwierigsten Bedingungen auf unsere Produkte, die sie sicher bei ihrer Arbeit begleiten.



KUNDEN

Wir sind fest davon überzeugt, dass der Aufbau langfristiger Beziehungen der Schlüssel zum Erfolg ist. Wir sind ein vertrauenswürdiger, ehrlicher und zuverlässiger Partner, auf den sich unsere Kunden verlassen können.



MITARBEITER

Wir sind bestrebt, unseren Mitarbeitern ein sicheres, anregendes und angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten, das auch in Zukunft Bestand haben wird. Wir glauben, dass es eine „richtige“ Art und Weise gibt, Dinge zu tun, und wir handeln entweder korrekt und ethisch oder gar nicht.



PARTNER

Wir erzielen unseren Gewinn durch solide und ethische Geschäftspraktiken und einen unvergleichlichen Service für unsere Kunden. Wir glauben, dass die Belohnung von selbst kommt, wenn man die Dinge richtig macht.



BEHÖRDEN

Wir unterstützen die zuständigen Behörden weltweit, indem wir unser Wissen weitergeben und uns für die Entwicklung der Offshore-Windindustrie engagieren.



LIEFERANTEN

Auch Lieferanten sind Partner. Wir streben langfristige strategische Partnerschaften an, denn nur durch für beide Seiten vorteilhafte Beziehungen können wir in den dynamischen Marktwirtschaften überleben und gedeihen.

QUALITÄTSRICHTLINIEN

Qualität ist in unserer Denk- und Arbeitsweise auf allen Ebenen unseres Unternehmens verankert.

GRUNDPRINZIPIEN

Kundenorientierung & Mitarbeiterengagement

Prozessorientierter Ansatz & kontinuierliche Verbesserung

Nachweisbare Entscheidungsfindung & Beziehungsmanagement

VERPFLICHTUNGEN

Qualitätsmanagementsystem

Wir haben ein unternehmensweites Qualitätsmanagementsystem eingeführt und verbessern es kontinuierlich.

Bewertung

Wir bewerten und überwachen unsere Qualität, identifizieren die Ursachen von Mängeln und implementieren dauerhafte Lösungen, um diese Probleme zu beseitigen.

Audits

Wir führen regelmäßig Audits unter der Leitung unseres internen Auditoren-Teams durch, ebenso werden Lieferantenaudits abgehalten und wir unterziehen uns externen Audits durch Zertifizierungsstellen, Testlabors und Kunden.

Ausrüstung

Wir investieren in moderne Prüfgeräte und modernisieren unsere Systeme. Das Ziel ist es, Qualität in jeder Phase zu gewährleisten und für den Endkunden sicherzustellen.

Engagement

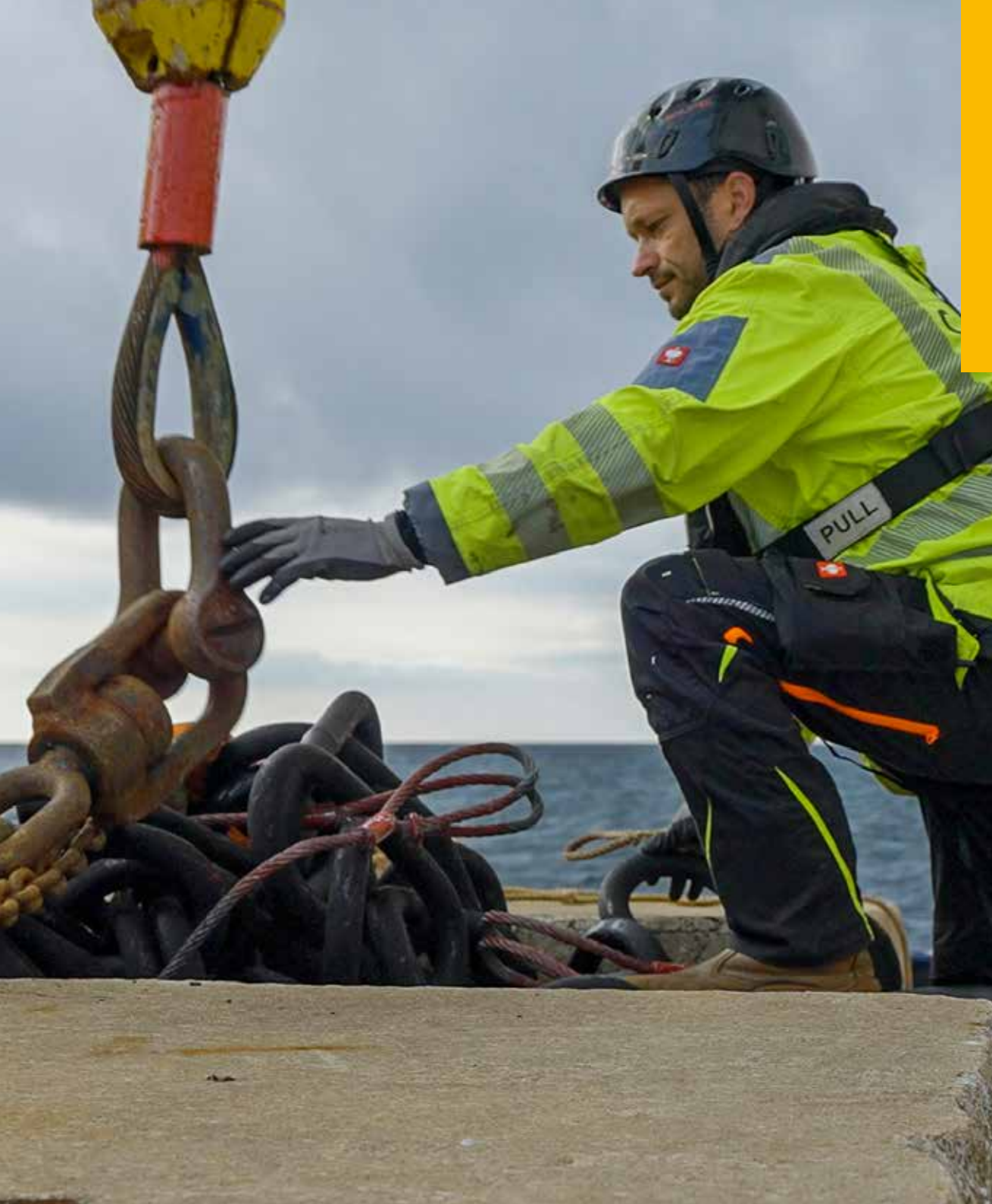
Wir arbeiten aktiv mit akademischen Einrichtungen und Forschungsinstituten zusammen, um unsere Wissensbasis zu erweitern. Die aus diesen Studien gewonnenen Erkenntnisse werden mit unseren Kollegen, Kunden und der gesamten Branche geteilt. Als Mitglieder verschiedener Berufsverbände und globaler Initiativen verpflichten wir uns, unsere Standards umzusetzen und unsere Produkte zu verbessern, um den vielfältigen Anforderungen der Anwender weltweit gerecht zu werden.

APQP4WIND*

Um höchste Qualitätsstandards aufrechtzuerhalten, haben wir uns den branchenüblichen Prozessen, insbesondere APQP4Wind, verschrieben, um sicherzustellen, dass unsere Arbeitsumgebung den Best Practices entspricht.

*APQP4Wind ist heute der gemeinsame Referenzrahmen, der in der Branche verwendet wird, um die Zusammenarbeit zwischen Herstellern und Lieferanten zu stärken und sicherzustellen, dass alle Beteiligten auf allen Ebenen auf Augenhöhe kommunizieren, wenn es um Qualitätssicherungsprozesse geht. (apqp4wind.org)





GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSRICHTLINIE

Wir sind motiviert, engagierte Mitarbeiter für die anfallenden Aufgaben zu finden. Dazu müssen wir sicherstellen, dass sie ein sicheres Arbeitsumfeld haben und mit ihrer Arbeit zufrieden sind.

Wir fühlen uns der persönlichen Sicherheit unserer Mitarbeiter zutiefst verpflichtet und kümmern uns umeinander. Unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem ist darauf ausgerichtet, allen Mitarbeitenden eine höchstmögliche Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und unterliegt einer kontinuierlichen Weiterentwicklung.

GRUNDPRINZIPIEN

Risikoerkennung und -prävention

Mitarbeiterbeteiligung und -verantwortung

Priorisierung von Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

VERPFLICHTUNGEN

Wir fördern eine positive Gesundheits- und Sicherheitskultur innerhalb unserer Organisation.

Wir beraten und kommunizieren offen mit den Mitarbeitern über Gesundheits- und Sicherheitsfragen, sowohl direkt als auch über unser HSE-Team.

Wir bieten den Mitarbeitern geeignete Schulungen, Informationen, Anweisungen und Unterstützung, damit sich jeder der Risiken und deren Minderung bewusst ist.

Wir kommen unserer Verantwortung als Arbeitgeber nach, und ergreifen alles, was vernünftigerweise praktikabel ist, um Verletzungen, Unfälle oder Gesundheitsschäden vorzubeugen.

Wir arbeiten gemäß der Stop-Work-Policy und geben den Mitarbeitern das Recht und die Verantwortung, die Arbeit sofort einzustellen, wenn sie eine gefährliche Situation oder unsicheres Verhalten wahrnehmen.

Wir überprüfen regelmäßig unser Gesundheits- und Sicherheits-system sowie unsere Prozesse, um sicherzustellen, dass sie für unseren Betrieb weiterhin wirksam und angemessen sind.

UMWELTPOLITIK

Es ist unbestreitbar, dass der Klimawandel real ist und uns alle betrifft. Wir sehen die Auswirkungen jeden Tag: höhere Temperaturen, Dürren, Waldbrände, extreme Wetterereignisse, schmelzende Gletscher und vieles mehr. Obwohl viele dieser Ereignisse auf natürliche Zyklen zurückzuführen sind, zeigen wissenschaftliche Erkenntnisse, dass wir Menschen diese Veränderungen durch unser Verhalten beschleunigt haben.

Wir nehmen unsere Verantwortung ernst, ein beständiges Unternehmen aufzubauen, das den Herausforderungen der Zeit standhält. Das Unternehmen ist bestrebt, ein Vorbild für Verantwortung zu sein und gleichzeitig seinen Stakeholdern treu zu sein. Unser Ziel ist es, präsent zu bleiben, robuste Produkte zu entwickeln und solide Lösungen für heute und die Zukunft anzubieten.

GRUNDPRINZIPIEN

Minimierung der Umweltbelastung und Schonung von Ressourcen

Nachhaltige Beschaffung

Innovation für nachhaltiges Produktdesign

VERPFLICHTUNGEN

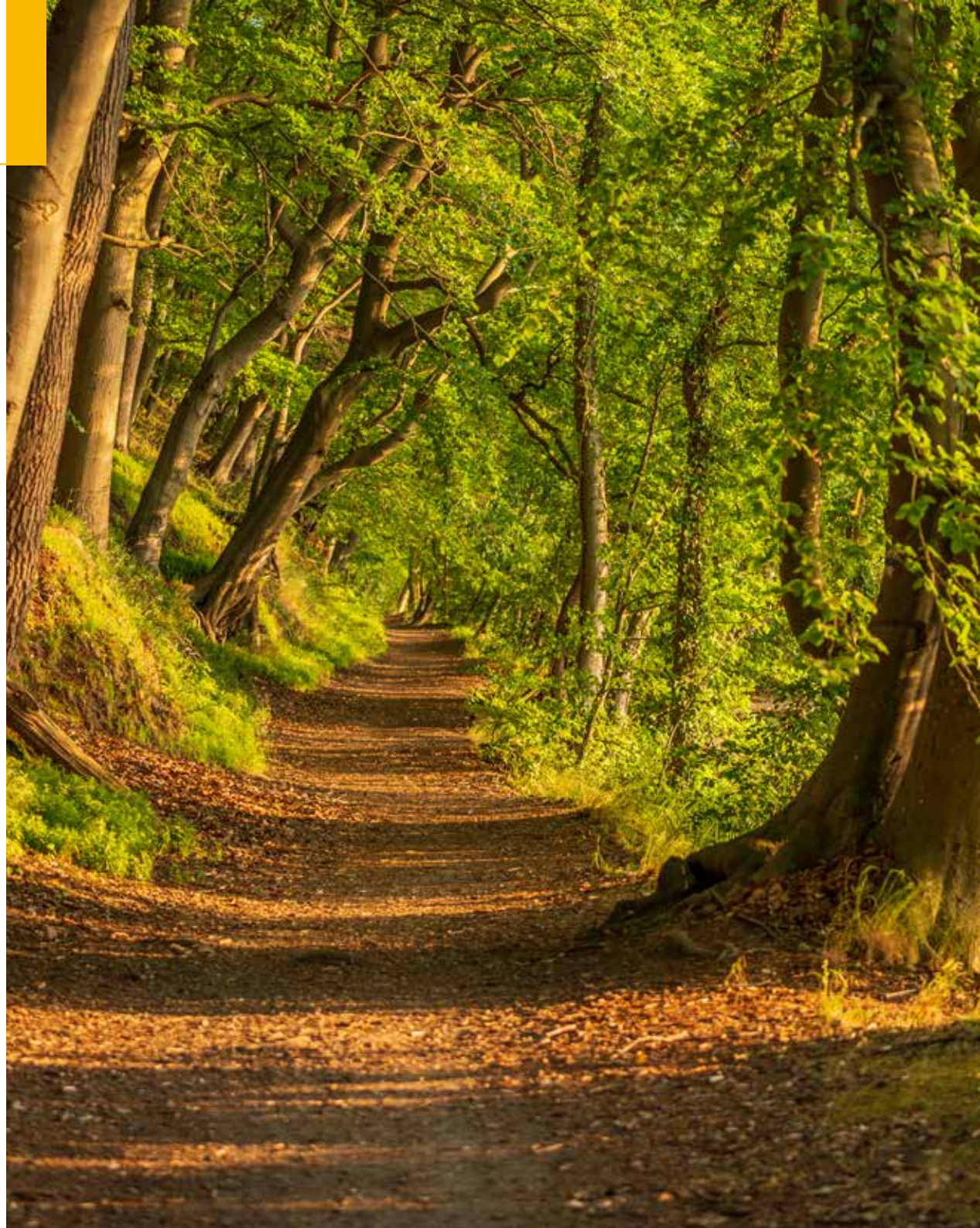
Wir werden unsere Einrichtungen nach Möglichkeit mit erneuerbaren Energien versorgen und unseren Energieverbrauch so weit wie möglich begrenzen.

Wir überprüfen regelmäßig unsere Lieferkette mit dem Ziel, ihre Umweltbelastung zu reduzieren und nach Möglichkeit Produkte lokal zu beziehen.

Wir bemühen uns, Abfall in allen Bereichen unseres Unternehmens zu reduzieren, und verfügen über ein aktives Recyclingprogramm.

Wir überprüfen regelmäßig den Einsatz von recycelten Materialien in unserem Unternehmen. Auch für die Zukunft behalten wir uns vor, neue recycelte Rohstoffe zu nutzen und nachhaltig zu arbeiten.

Wir werden uns weiterhin anspruchsvolle, aber realistische Nachhaltigkeitsziele setzen, wenn wir unsere Produkte entwickeln und verbessern.





RICHTLINIE MENSCHENRECHTE

Wir gestalten eine lebenswerte Zukunft, indem wir soziale Verantwortung in den Vordergrund stellen.

Wir setzen uns für gleiche Menschenrechte, Vielfalt und Sicherheit ein, was unsere Unternehmenskultur prägt und ein wesentlicher Bestandteil unseres langfristigen Erfolgs ist. Wir glauben, dass verantwortungsbewusstes Wachstum nur möglich ist, wenn wir faire Arbeitsbedingungen schaffen, die Würde jedes Einzelnen respektieren und aktiv zu einer integrativen und sicheren Gesellschaft beitragen.

GRUNDPRINZIPIEN

Achtung der Menschenrechte

Jeder Einzelne wird mit Würde und Fairness behandelt, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch an jeder anderen Schnittstelle.

Förderung von Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Wir schätzen unterschiedliche Perspektiven und sorgen für Chancengleichheit, damit sich jeder entfalten und seinen vollen Beitrag leisten kann.

Verpflichtung zur Bereitstellung eines sicheren und unterstützenden Arbeitsumfelds

Wir legen Wert auf das Wohlergehen unserer Mitarbeiter, indem wir sichere Arbeitsplätze schaffen und eine Kultur der Fürsorge fördern.

VERPFLICHTUNGEN

Wir sorgen für faire und ethische Arbeitsbedingungen in unserer gesamten Lieferkette.

Wir fördern Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion durch kontinuierliche Weiterbildungsprogramme .

Wir legen Wert auf körperliche Sicherheit und psychisches Wohlbefinden, indem wir wirksame Schutz- und Unterstützungsmaßnahmen umsetzen.

Wir engagieren uns aktiv in den lokalen Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, und leisten einen Beitrag zu deren Entwicklung.

FÜHRUNGSPOLITIK

Eine solide Unternehmensführung ist die Grundlage für verantwortungsbewusstes Handeln und langfristige Stabilität. Sie gewährleistet, dass unsere Entscheidungen von Transparenz, Verantwortlichkeit und ethischen Grundsätzen geleitet sind, und uns gleichzeitig hilft, Risiken zu managen und das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Partner und Stakeholder zu wahren.

GRUNDPRINZIPIEN

Transparenz und Verantwortlichkeit

Offenheit in der Kommunikation unserer Handlungen und Übernahme von Verantwortung für die von uns verursachten Auswirkungen.

Ethik und Integrität

Ehrliches und faires Handeln, geleitet von starken moralischen Prinzipien bei jeder Entscheidung.

Risikomanagement und Compliance

Proaktive Identifizierung von Risiken und Einhaltung von Vorschriften zur Gewährleistung nachhaltiger und verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken.

VERPFLICHTUNGEN

Wir treiben durch unser ESG-Management bedeutende Veränderungen voran und lenken unser Engagement für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Zukunft.

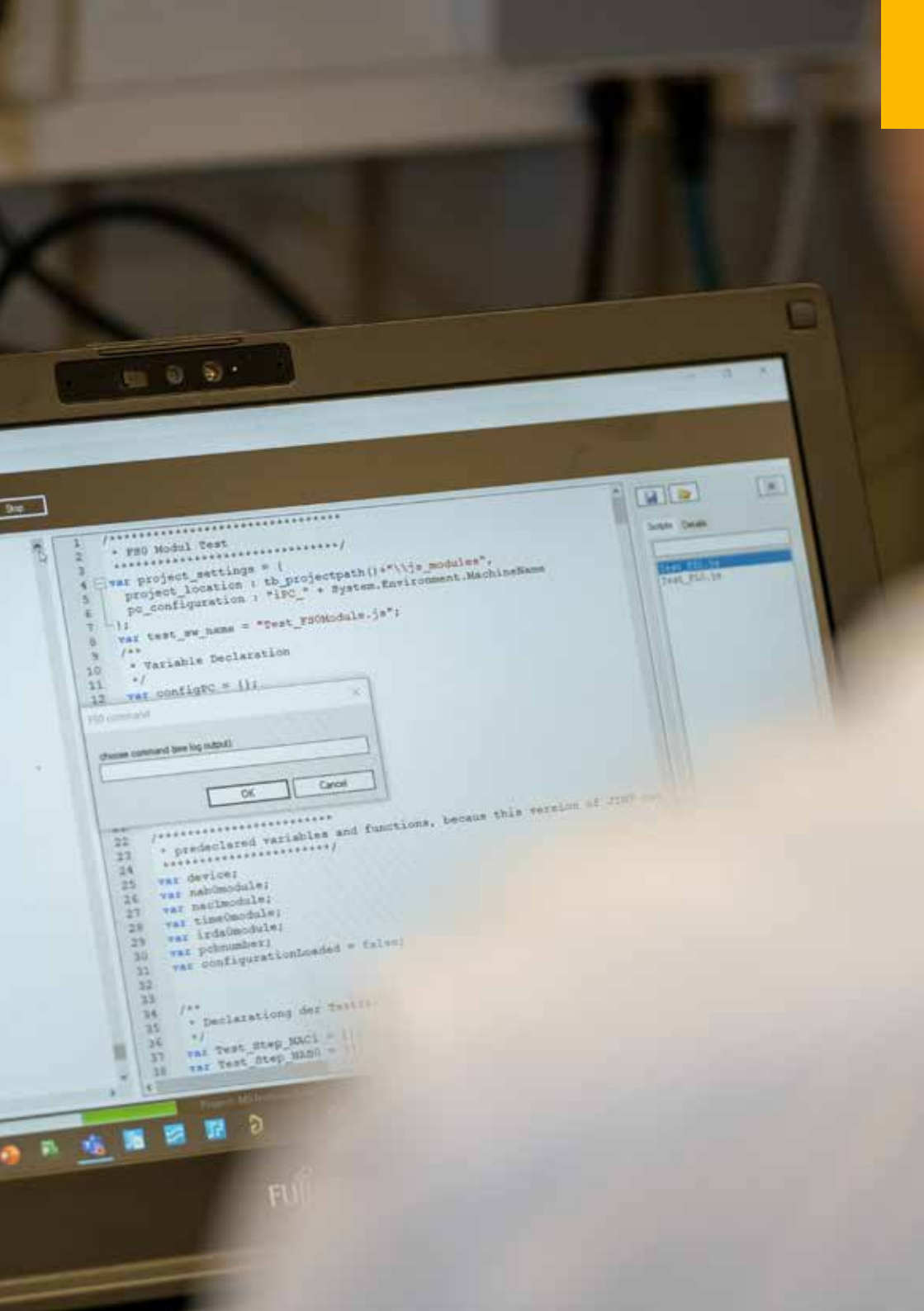
Wir schaffen Vertrauen, indem wir unsere ESG-Fortschritte offen kommunizieren und uns für kontinuierliche Verbesserungen verantwortlich machen.

Wir befähigen unsere Mitarbeiter mit dem Wissen und den Werten, bei jeder Entscheidung, die wir treffen, integer zu handeln.

Unsere Kultur basiert auf Ehrlichkeit und Vertrauen und schafft ein Umfeld, in dem jeder die Möglichkeit hat, Ideen einzubringen, Bedenken zu äußern und konstruktiv zu hinterfragen.

Wir setzen uns entschlossen für die Bekämpfung von Korruption in all ihren Formen ein und pflegen eine Kultur der Verantwortlichkeit, in der Whistleblower unterstützt werden und ihre Bedenken sicher äußern können.





DATENSCHUTZ RICHTLINIE

Wir verpflichten uns, die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit aller Arten von Informationen innerhalb unseres Unternehmens zu schützen.

Unsere Richtlinie zur Informationssicherheit dient dazu, unsere Daten, Systeme und Netzwerke mit den derzeit verfügbaren technischen Mitteln vor unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Veränderung und Zerstörung zu schützen.

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze und Verpflichtungen und durch die Sicherstellung der Verfügbarkeit angemessener Ressourcen wollen wir eine sichere und widerstandsfähige Informationsumgebung schaffen, die unsere Geschäftsziele unterstützt und Vertrauen bei unseren Stakeholdern aufbaut.

GRUNDPRINZIPIEN

Vertraulichkeit

Wir stellen sicher, dass sensible Informationen nur für diejenigen zugänglich sind, die dazu berechtigt sind.

Integrität

Wir gewährleisten die Richtigkeit und Vollständigkeit von Informationen und Verarbeitungsmethoden.

Verfügbarkeit

Wir stellen sicher, dass autorisierte Benutzer bei Bedarf Zugriff auf Informationen und zugehörige Ressourcen haben.

VERPFLICHTUNGEN

Wir implementieren und pflegen robuste Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz unserer Informationsressourcen.

Wir bewerten und verwalten regelmäßig Risiken für unsere Informationssicherheit.

Wir bieten fortlaufende Schulungs- und Sensibilisierungsprogramme an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter ihre Rollen und Verantwortlichkeiten bei der Aufrechterhaltung der Informationssicherheit verstehen.

Wir halten alle relevanten gesetzlichen, behördlichen und vertraglichen Anforderungen ein.

Wir überwachen und verbessern kontinuierlich unsere Informationssicherheitspraktiken, um uns an neue Bedrohungen und Technologien anzupassen.

Wir unterhalten ein Notfallmanagementsystem, um die Geschäftskontinuität im Falle von sicherheitsrelevanten Vorfällen zu gewährleisten.



SABIK OFFSHORE
MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE

www.sabik-offshore.com



SABIK OFFSHORE

MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE



SABIK OFFSHORE GROUP INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM POLICY



INTRODUKTION

I dagens dynamiske miljø er vores mål at opbygge en stabil og varig virksomhed.

Med en langsigtet vision forpligter vi os til at fremme en virksomhed, der kan stå sin prøve over tid. Det indebærer at dyrke en kultur, hvor kvalitet er integreret i alle processer, hvor sundhed og sikkerhed har højeste prioritet, og hvor miljøansvar aldrig kompromitteres.

Ved at fokusere på de finere detaljer når vi dette mål. Derfor er et robust kvalitetssystem, en stærk sundheds- og sikkerhedsfilosofi, et bæredygtigt perspektiv og en stærkt funderet informationsikkerhed afgørende for vores virksomheds styrke.

Vores ledelsespolitikker er mere end blot retningslinjer; de afspejler vores kerneværdier og sikrer, at vi handler med integritet, gennemsigtighed og ansvarlighed i alt, hvad vi gør.

Med venlig hilsen

Arne Karschunke & Morten Christensen

Administrerende direktører

Sabik Offshore Group

VORES VÆRDIER

Det, der forener os, rækker ud over mål og nøgletal – det er de værdier, vi lever efter hver dag.

Vores seks kerneværdier inspirerer og guider os og former, hvem vi er, og hvordan vi vokser sammen.



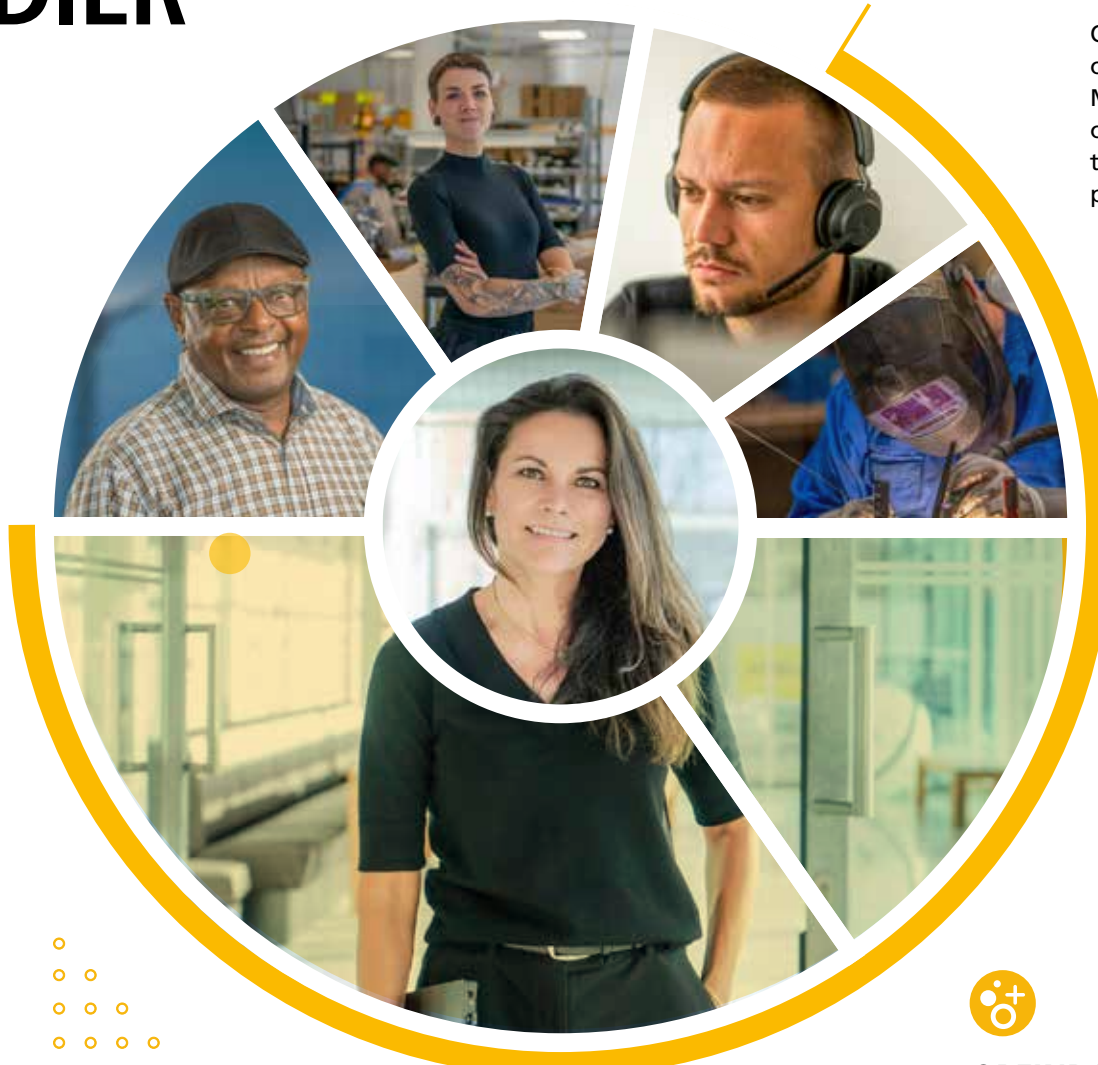
ENKELHED

Enkelhed afspejler sandt mesterskab opnået gennem en dyb forståelse, der gør os i stand til at reducere det komplekse til dets essens.



SIKKERHED

Sikkerhed er kernen i alt, hvad vi gør. Fra produktdesign til proces-gennemførelse og organisatoriske praksisser prioriterer vi vores medarbejders, kunders og partners trivsel, hvilket gør sikkerhed til en ufravigelig del af vores kultur.



INTEGRITET

OurÅbenhed, gennemsigtighed og respekt styrer vores handlinger. Med ærlighed og integritet som omdrejningspunkt opbygger vi tillid og gensidig respekt i alle partnerskaber.



BÆREDYGTIGHED

Kan vi efterlade verden i en bedre tilstand, end vi fandt den? Intet binder os stærkere sammen end det fælles mål om at gøre vores del for at sikre en grønnere fremtid.



EKSPERTISE

Vi stræber konstant efter at være ekspert og videnscenteret inden for vores felt og trækker på vores viden og erfaring for at skabe reel værdi for vores interessenter.



OPFINDSOMHED

Vi bruger vores nysgerrighed og dybe forståelse af kundernes behov til at udforske, eksperimentere og levere innovative løsninger.

HVEM VI BETJENER

At drive en virksomhed er komplekst. Vi er overbeviste om, at fundamentet for en stærk virksomhed er, at når vi tager os af alle interessenter og behandler dem med respekt, ærlighed og integritet, vil vi skabe tillidsbånd, der hjælper os med at blomstre og drive os fremad.

Vi tror på at prioritere medarbejdere, kunder og langsigtede investeringer for at opnå bæredygtig vækst og lønsomhed uden at gå på kompromis med etiske principper eller ofre interessenters interesser. Gør vi det rigtigt, kommer belønningen af sig selv.



Her er nogle af de interessenter, vi tager os af:



SLUTBRUGERE

Søfolks, piloters og serviceteknikeres liv er afhængige af os. De stoler på, at vores produkter kan guide dem sikkert i deres arbejde under nogle af de hårdeste forhold på kloden.



KUNDER

Vi er overbeviste om, at langsigtede relationer er nøglen til succes. Vi er en betroet, ærlig og pålidelig partner, som vores kunder kan stole på.



MEDARBEJDERE

Vi er forpligtet til at tilbyde vores medarbejdere et sikkert, stimulerende og behageligt arbejdsmiljø, som vil være her i mange år fremover.



AKTIONÆRER

Vi er forpligtet til at levere et afkast til vores aktionærer ved at opretholde høje etiske standarder og konsekvent levere service af høj kvalitet til vores kunder.



MYNDIGHEDER

Vi betjener relevante myndigheder rundt om i verden ved at dele vores viden og engagere os i udviklingen af offshore vindindustrien.



LEVERANDØRER

Leverandører er også partnere. Vi stræber efter at danne langsigtede, strategiske partnerskaber, fordi det kun er gennem gensidigt fordelagtige relationer, at begge parter kan overleve og trives i de dynamiske markedsøkonomier.

KVALITETSPOLITIK

Kvalitet er integreret i vores måde at tænke og arbejde på på alle niveauer i vores organisation.

NØGLEPRINCIPPER

Kundefokus og medarbejderengagement

Procesorienteret tilgang og løbende forbedringer

Evidensbaseret beslutningstagning og relationsstyring

FORPLIGTELSE

Kvalitetsstyringssystem

Vi har implementeret et kvalitetsstyringssystem i hele virksomheden og forbedrer det løbende.

Evaluering

Vi vurderer og overvåger vores kvalitet, identificerer årsagerne til eventuelle mangler og implementerer varige løsninger for at eliminere disse problemer.

Audits

Vi gennemfører regelmæssige audits via vores interne auditteam, udfører leverandøraudits og gennemgår eksterne audits fra certificeringsorganer, testlaboratorier og kunder.

Udstyr

Vi investerer i moderne testudstyr og opgraderer vores faciliteter for at garantere kvalitet i alle faser og sikre, at den når ud til kunden.

Engagement

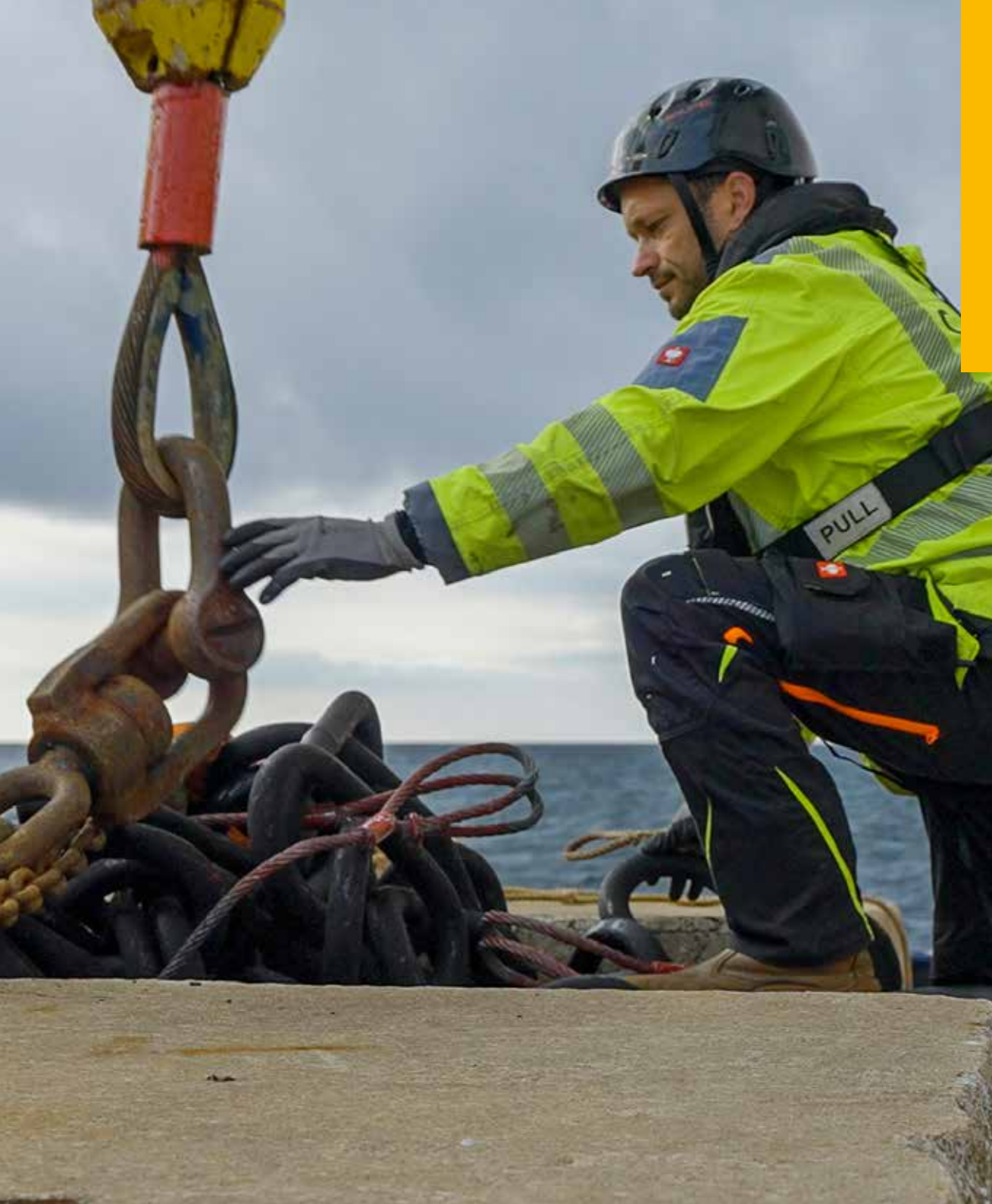
Vi samarbejder aktivt med akademiske institutioner og forskningsfaciliteter for at udvide vores vidensgrundlag. Indsigterne fra disse studier deler vi med vores kolleger, kunder og branchen som helhed. Som medlem af forskellige faglige organisationer og globale initiativer er vi forpligtet til at implementere vores standarder og forbedre vores produkter for at imødekomme de forskellige behov hos brugere verden over.

APQP4WIND*

For at opretholde de højeste kvalitetsstandarder har vi indført branche-standardprocesser, specifikt APQP4Wind, for at sikre, at vores arbejdsmiljø er i overensstemmelse med best practice.

*APQP4Wind er nu den fælles referenceramme, der skal anvendes i branchen for at styrke samarbejdet mellem producenter og leverandører og sikre, at parter på alle niveauer kommunikerer på lige fod, når det gælder kvalitetssikringsprocesser." (apqp4wind.org)





SUNDHEDS- OG SIKKERHEDSPOLITIK

Vi er motiverede for at finde de bedste personer til at udføre det bedste arbejde. For at kunne det skal vi sørge for, at de har et sikkert arbejdsmiljø og er tilfredse med deres job.

Vi er dybt engagerede i vores medarbejders personlige sikkerhed og passer på hinanden. Vores styringsystem for sundhed og sikkerhed er dedikeret til at levere det bedste og sikreste arbejdsmiljø til alle, og det forbedres løbende.

NØGLEPRINCIPPER

Risikoidentifikation og -forebyggelse

Medarbejderinddragelse og -ansvar

Prioritering af sundhed, sikkerhed og trivsel

FORPLIGTELSE

Vi fremmer en positiv sundheds- og sikkerhedskultur i vores organisation.

Vi rådfører os og kommunikerer åbent med medarbejdere om sundheds- og sikkerhedsspørgsmål, både direkte og via vores HSE Team.

Vi giver medarbejdere den nødvendige træning, information, instruktion og supervision, så alle er opmærksomme på risici og hvordan, de kan afbødes.

Vi lever op til vores ansvar som arbejdsgiver ved at gøre alt, hvad der med rimelighed er praktisk muligt, for at forebygge skader, ulykker eller forringelse af helbredet.

Vi arbejder efter vores Stop Work Policy (politik om arbejdsstandsning) og giver medarbejdere ret og pligt til straks at stoppe arbejdet, hvis de oplever en farlig situation eller usikker adfærd.

Vi gennemgår regelmæssigt vores sundheds- og sikkerhedssystem og -processer for at sikre, at de fortsat er effektive og passende for vores aktiviteter.

ENVIRONMENTAL POLICY

Der er ingen tvivl om, at klimaforandringer er virkelige og påvirker os. Vi ser effekterne hver dag: højere temperaturer, tørke, skovbrande, ekstreme vejrmonstre, smeltende gletsjere og meget mere. Selvom mange af disse hændelser kan tilskrives en naturlig cyklus, viser videnskaben, at vi mennesker har fremskyndet sådanne ændringer gennem vores adfærd.

Vi tager vores ansvar alvorligt for at opbygge en varig virksomhed, der kan modstå tidens prøve. Virksomheden stræber efter at være et forbillede med hensyn til ansvarlighed samtidig med, at den loyalt betjener sine interessenter. Vores intention er at forblive relevante, bygge robuste produkter og levere solide løsninger nu og i mange år fremover.

NØGLEPRINCIPPER

Minimere miljøpåvirkning og bevare ressourcer

Bæredygtigt indkøb

Innovation for bæredygtigt produktdesign

FORPLIGTELSE

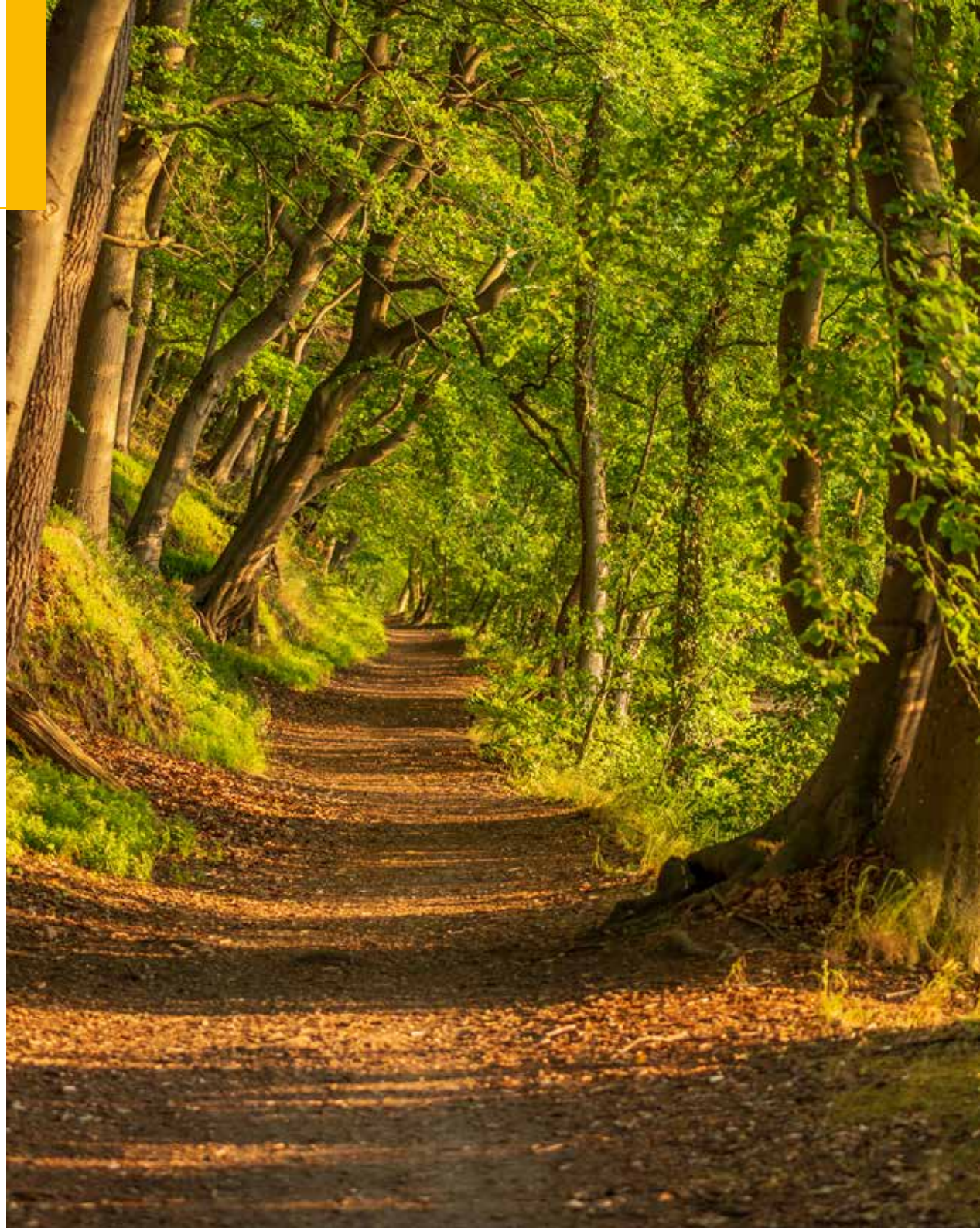
Vi vil så vidt muligt anvende vedvarende energi til vores faciliteter og begrænse vores energiforbrug så meget som muligt.

Vi revurderer regelmæssigt vores forsyningskæde med henblik på at reducere dens miljøpåvirkning og så vidt muligt købe lokalt.

Vi stræber efter at reducere affald i alle dele af vores virksomhed, og vi har et aktivt genbrugsprogram.

Vi vil undersøge anvendelsen af genbrugsmaterialer i vores virksomhed, efterhånden som disse bliver tilgængelige.

Vi vil fortsætte med at sætte os ambitiøse, men realistiske, bæredygtigheds mål, når vi udvikler og opgraderer vores produkter.





POLITIK FOR SOCIALT ANSVAR

Vi skaber en fremtid, der er værd at leve i, ved at prioritere socialt ansvar. Vi er forpligtet til lige menneskerettigheder for alle, diversitet og sikkerhed, hvilket former vores virksomhedskultur og er en integreret del af vores langsigtede succes. Vi mener, at ansvarlig vækst kun er mulig, hvis vi skaber fair arbejdsforhold, respekterer hvert individs værdighed og aktivt bidrager til et inkluderende og sikkert samfund.

NØGLEPRINCIPPER

Respekt for menneskerettigheder

at behandle hvert individ med værdighed og retfærdighed, både internt i vores virksomhed og i alle vores kontakter med andre.

Fremme af diversitet, lighed og inklusion

at værdsætte forskellige perspektiver og sikre lige muligheder, så alle kan trives og yde deres fulde bidrag.

Forpligtelse til at tilbyde et sikkert og støttende arbejdsmiljø

at prioritere vores medarbejders trivsel ved at opretholde sikre arbejdspladser og fremme en omsorgskultur.

FORPLIGTELSE

Vi sikrer retfærdige og etiske arbejdsforhold i hele vores forsyningskæde.

Vi understøtter diversitet, lighed og inklusion gennem løbende udviklingsprogrammer.

Vi prioriterer både fysisk sikkerhed og mental trivsel ved at implementere stærke beskyttelses- og støtteforanstaltninger.

Vi engagerer os aktivt i og bidrager til de lokalsamfund, hvor vi bor og arbejder.

LEDELSESPOLITIK (GOVERNANCE)

Sund governance er fundamentet for at drive virksomheden ansvarligt og sikre langsigtet stabilitet. Den sikrer, at vores beslutninger er baseret på gennemsigtighed, ansvarlighed og etiske principper samtidig med, at den hjælper os med at håndtere risici og fastholde tilliden hos medarbejdere, partnere og interessenter.

NØGLEPRINCIPPER

Gennemsigtighed og ansvarlighed

at kommunikere vores handlinger åbent og tage ansvar for den påvirkning, vi skaber.

Etik og integritet

at handle ærligt og retfærdigt, styret af stærke moralske principper i enhver beslutning.

Risikostyring og compliance

at identificere risici proaktivt og overholde regler for at sikre bæredygtige og ansvarlige forretningsmetoder.

FORPLIGTELSE

Vi skaber meningsfuld forandring gennem vores ESG-ledelse, der styrer vores forpligtelse til en bæredygtig og ansvarlig fremtid.

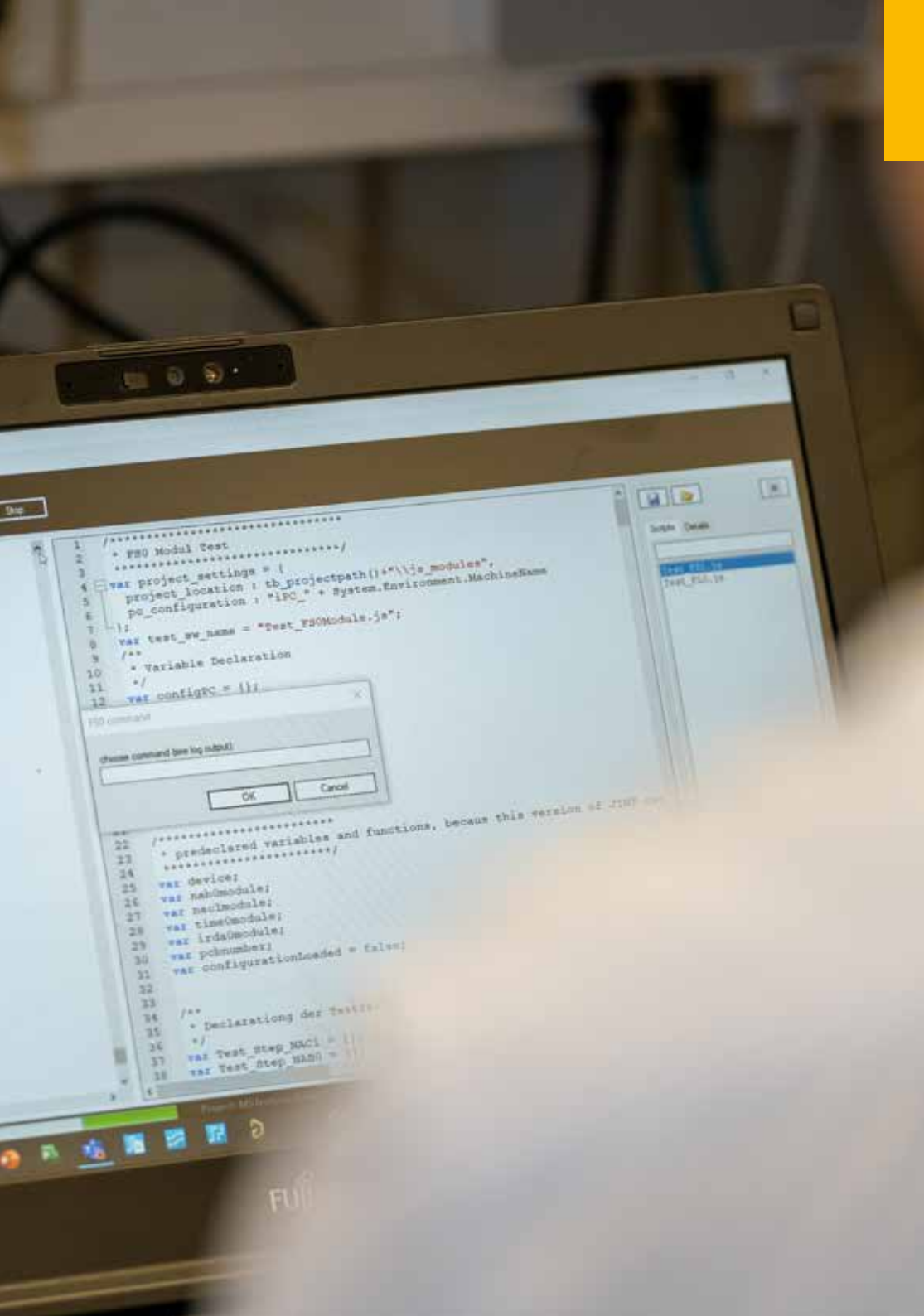
Vi opbygger tillid ved åbent at dele vores ESG-fremskridt og holde os selv ansvarlige for løbende forbedringer.

Vi styrker vores medarbejdere med viden og værdier, så de kan handle med integritet i alle de beslutninger, vi træffer.

Vores kultur bygger på ærlighed og tillid og skaber et miljø, hvor alle har mulighed for at bidrage med idéer, give udtryk for bekymringer og udfordre konstruktivt.

Vi er fast besluttet på at bekæmpe korrupsion i alle dens former og opretholde en kultur med ansvarlighed, hvor whistleblowere støttes og trykt kan give udtryk for deres bekymringer.





POLITIK FOR INFORMATIONSSIKKERHED

Vi er forpligtet til at beskytte fortroligheden, integriteten og tilgængeligheden af alle former for information inden for vores organisation.

Vores politik for informationsikkerhed er udformet med henblik på at beskytte vores data, systemer og netværk mod uautoriseret adgang, videregivelse, ændring og destruktion ved anvendelse af den aktuelle teknologi.

Ved at efterleve disse principper og forpligtelser og ved at sikre tilstrækkelige ressourcer tilstræber vi at fremme et sikkert og robust informationsmiljø, der understøtter vores forretningsmål og opbygger tillid hos vores interessenter.

NØGLEPRINCIPPER

Fortrolighed

Vi sikrer, at følsomme oplysninger kun er tilgængelige for dem, der er autoriseret til at få adgang.

Integritet

Vi opretholder nøjagtigheden og fuldstændigheden af information samt behandlingsmetoder.

Tilgængelighed

Vi sikrer, at autoriserede brugere har adgang til information og tilknyttede aktiver, når det er nødvendigt.

FORPLIGTELSE

Vi implementerer og vedligeholder robuste sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte vores informationsaktiver.

Vi vurderer og behandler regelmæssigt risici, der vedrører vores informationsikkerhed.

Vi tilbyder løbende træning og bevidsthedsprogrammer for at sikre, at alle medarbejdere forstår deres roller og ansvar i forbindelse med opretholdelse af informationsikkerheden.

Vi overholder alle relevante juridiske, regulatoriske og kontraktuelle krav.

Vi overvåger og forbedrer løbende vores informationsikkerhedspraksis for at tilpasse os nye trusler og teknologier.

Vi opretholder et beredskabssystem for at sikre forretningskontinuitet i tilfælde af sikkerhedsrelaterede hændelser.



SABIK OFFSHORE
MARK IT · LIGHT IT · KEEP IT SAFE

www.sabik-offshore.com